

Spring
Professional

LHH Recruitment
Solutions

Guía salarial **Healthcare** **2022**

The background of the entire page is a photograph of a modern, multi-story building interior. The architecture features a complex network of glass panels and steel beams, creating a bright and airy atmosphere. In the lower portion of the image, a curved staircase with a glass railing is visible. Several people in professional business attire are seen walking or standing on different levels of the building, adding a sense of activity and corporate environment to the scene.

El sector sanitario sigue en alza tras la alta demanda de profesionales durante la pandemia, especialmente de médicos/as, y, en menor medida, en algunos perfiles especializados de enfermería y/o puestos de laboratorio temporales por la demanda de pruebas PCR en los dos años anteriores.

El aumento de empresas de telemedicina, centros privados y centros de reproducción asistida sigue creciendo, así como la necesidad de especialidades estéticas. Al igual que el año pasado, los servicios de prevención aumentan de forma exponencial por el seguimiento normativas que cambian cada día y que necesitan el asesoramiento de expertos.

Los datos del Sistema Nacional de Salud indican que en hay 686.000 profesionales de la Salud frente a los 660.000 del

pasado año. De ellos, 158.000 son médicos (el grueso, 85.000, pertenecientes a la Atención Hospitalaria y 43.000, a Atención Primaria). Además, hay 198.000 enfermeros (154.000 de Atención Hospitalaria).

El análisis global muestra que el sector sanitario de titularidad privada representa el 29,2% del gasto sanitario total, lo que supone un elevado peso en el sector productivo español (2,7% del PIB) en 2021. En línea con lo observado en años anteriores, el sector asegurador continúa registrando incrementos significativos, tanto en número de asegurados como en volumen de primas.

La sanidad privada lleva a cabo una actividad asistencial muy significativa que contribuye a disminuir las listas de espera

del sistema público. A modo de ejemplo, el sector sanitario privado dispone de una dotación de 441 hospitales en España, lo que representa el 56% del total de centros hospitalarios de nuestro país, con 50.960 camas (el 32% del total de las existentes).

El perfil más demandado sigue siendo el de Enfermero/a. Dentro de Enfermería, aquellos de hospitalización, UCI, maternidad o del trabajo suelen ser los más necesitados por el sector sanitario. Existe como desde hace varios años, una amplia necesidad de estos perfiles y una baja oferta de candidaturas.

El perfil más cotizado es el perfil de médico especialista en Dermatología por el aumento cada vez mayor de clínicas estéticas, clínicas privadas o de mutuas de salud. Suele ser un perfil muy cotizado hoy en día y su salario puede llegar hasta los 125.000 euros (SBA).

	Perfil mejor pagado	Perfil más demandado
Healthcare	Dermatólogo/a	Enfermero/a



Jefe/a de Servicio

El/la jefe/a de servicio es responsable de las funciones de programación, coordinación y supervisión de la normativa del servicio para asegurar así una buena atención.

Las cualidades que se buscan en un jefe de servicio son: sólida formación clínica y quirúrgica, liderazgo, capacidad docente, capacidad de gestión, conocimientos de investigación, que sea un buen comunicador y que domine varios idiomas.

Sus principales funciones son controlar la calidad asistencial médica y quirúrgica (de hecho, debe aspirar a la excelencia), gestionar los recursos materiales y humanos, cumplir con compromisos docentes e investigadores, organizar el servicio e incorporar nuevas técnicas.

Para los/as Jefes/as de Servicio que llevan trabajando entre tres y cinco años en este puesto, el sueldo medio es de 55.000 euros. Si cuentan con entre cinco y diez años en el sector, el salario asciende a 70.000 euros; y si ofrecen más de diez años de experiencia, pueden llegar a ganar hasta 85.000 euros anuales de media.

A continuación, incluimos la retribución media anual que recibe este/a profesional según su experiencia y su localización geográfica. Además, tienen un apartado variable del 10% de dicho salario anual:

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	50.000-60.000€	60.000-70.000€	70.000-85.000€
Barcelona	50.000-60.000€	60.000-70.000€	70.000-85.000€
Galicia	46.000-55.200€	55.200-64.400€	64.400-78.200€
Asturias	46.000-55.200€	55.200-64.400€	64.400-78.200€
Bilbao	50.000-60.000€	60.000-70.000€	70.000-85.000€
Valencia	42.500-51.000€	51.000-59.500€	59.500-72.250€
Andalucía	37.500-45.000€	45.000-52.500€	52.500-63.750€
Murcia	37.500-45.000€	45.000-52.500€	52.500-63.750€
Aragón	42.500-51.000€	51.000-59.500€	59.500-72.250€



Dirección de Enfermería

El/la directora de Enfermería es la figura que dirige, coordina y gestiona la función de Enfermería en un hospital, tanto desde el área asistencial, como desde el no asistencial. Es fundamental su posición en el liderazgo de los equipos a su cargo y asegura la eficiencia y mejora de calidad y procesos.

Este perfil está muy orientado a la parte de gestión, aunque cuenta también con un componente muy técnico. Por todo ello, es imprescindible que este/a profesional sea titulado/a en Enfermería. Además, debe aportar formación complementaria en Dirección y Gestión de Enfermería. A nivel competencial, se requiere un profesional con una alta orientación al paciente y a la calidad, aportando también altas capacidades de comunicación y de liderazgo de equipos.

Sus principales funciones son las de liderar los equipos de enfermería, organizando y coordinando las actividades de las diferentes áreas, a través de objetivos. Así mismo, la Dirección de Enfermería implanta los procedimientos y protocolos propios de cada entidad hospitalaria en cuanto a seguridad, actividad asistencial y calidad. Cuenta con un papel fundamental a la hora de evaluar las necesidades en cuanto a recursos materiales y humanos de cada departamento para el correcto desempeño de la actividad. Gestiona también el presupuesto y las relaciones laborales de su equipo a cargo y lleva a cabo la revisión de los informes de reporte de control de gastos.

A nivel salarial, las condiciones económicas dependerán de la experiencia previa aportada en un cargo similar. El sueldo medio de un/a director/a de Enfermería con 3 años de experiencia es de 50.000 euros; entre 5 y 10 años de experiencia, de 60.000 euros; y con más de 10 años de experiencia, de 70.000 euros, teniendo siempre un apartado variable del 15% de dicho salario anual.

A continuación, incluimos la retribución media anual que recibe este/a profesional según su experiencia y su localización geográfica:

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-45.000€	50.000-57.000€	60.000-67.000€
Barcelona	40.000-45.000€	50.000-57.000€	60.000-67.000€
Galicia	36.800-41.400€	46.000-52.440€	55.200-61.640€
Asturias	36.800-41.400€	46.000-52.440€	55.200-61.640€
Bilbao	40.000-45.000€	50.000-57.000€	60.000-67.000€
Valencia	34.000-38.250€	42.500-48.450€	51.000-56.950€
Andalucía	30.000-33.750€	37.500-42.750€	45.000-50.250€
Murcia	30.000-33.750€	37.500-42.750€	45.000-50.250€
Aragón	34.000-38.250€	42.500-48.450€	51.000-56.950€



Dermatólogo

La dermatología es la especialidad médica que trata todo tipo de afecciones y dolencias de la piel. La piel es el mayor órgano del cuerpo y, obviamente, el más visible. Aunque muchas enfermedades de este órgano se presentan aisladas, algunas de ellas son exteriorizaciones de dolencias internas.

El/la dermatólogo/a posee amplios conocimientos en cirugía, reumatología, inmunología, neurología (como neurofibromatosis y esclerosis tuberosa), infecciones y endocrinología. Las principales responsabilidades de este/a especialista varían entre la dermatología clínica, la quirúrgica y la cosmética. Esta última división está en auge en estos últimos años, siendo un sector muy demandado.

Para poder acceder a este tipo de profesión, es necesaria la titulación universitaria en Medicina, así como la especialidad MIR en Dermatología. Ambas titulaciones deben estar homologadas por el Ministerio de Ciencia y Educación español para poder ejercer. Además, esta especialidad requiere una alta capacidad de trabajo con equipos multidisciplinares y empatía.

En la actualidad, es un perfil muy demandado por grupos hospitalarios debido a la falta de especialistas en el sector y sus altos salarios. En cuanto a las condiciones salariales para un/a especialista en Dermatología con 3 años de experiencia es de 60.000 euros; entre 5 y 10 años de experiencia, de 80.000 euros; y con más de 10 años de experiencia, de 120.000 euros.

A continuación, incluimos la retribución media anual que recibe este/a profesional según su experiencia y su localización geográfica. Además, tienen un apartado variable del 10% de dicho salario anual:

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	55.000-60.000€	65.000-80.000€	90.000-120.000€
Barcelona	55.000-60.000€	65.000-80.000€	90.000-120.000€
Galicia	50.600-55.200€	59.800-73.600€	82.800-110.400€
Asturias	50.600-55.200€	59.800-73.600€	82.800-110.400€
Bilbao	55.000-60.000€	65.000-80.000€	90.000-120.000€
Valencia	46.750-51.000€	55.250-68.000€	76.500-102.000€
Andalucía	41.250-45.000€	48.750-60.000€	67.500-90.000€
Murcia	41.250-45.000€	48.750-60.000€	67.500-90.000€
Aragón	46.750-51.000€	55.250-68.000€	76.500-102.000€



Médico/a intensivista

La Medicina Intensiva es la especialidad médica enfocada en el suministro de soporte vital o de soporte a los sistemas orgánicos en los pacientes que están críticamente enfermos y requieren supervisión y monitorización intensiva.

El/la Médico Intensivista o Médico Especialista en Cuidados Intensivos es una figura indispensable en una entidad hospitalaria con servicio de UCI. La principal responsabilidad de este/a especialista es la evaluación, monitoreo y revisión de los pacientes en esta unidad. Para poder acceder a este tipo de profesión, es necesaria la titulación universitaria en Medicina, así como la especialidad vía MIR en Medicina Intensiva. Ambas titulaciones deben estar homologadas por el Ministerio de Ciencia y Educación español. Así mismo, el/la Médico Intensivista cuenta también con formación específica en enfermedades del aparato respiratorio, cardiovasculares, renales, metabólicas, gastrointestinales y neurológicas que ponen en riesgo la vida del paciente.

A nivel competencial, esta especialidad requiere una alta capacidad para trabajar con equipos multidisciplinares y altas habilidades de comunicación y adaptación a entornos cambiantes.

Esta especialidad es altamente demandada por Grupos Hospitalarios debido a la situación del COVID. Durante los últimos meses han experimentado una sobre carga de pacientes, por lo que se ha solicitado soporte en esta especialidad sanitaria.

En cuanto a las condiciones salariales para un/a especialista en Medicina Intensiva con 3 años de experiencia es de 45.000 euros; entre 5 y 10 años de experiencia, de 50.000 euros; y con más de 10 años de experiencia, de 55.000 euros.

A continuación, incluimos la retribución media anual que recibe este/a profesional según su experiencia y su localización geográfica. Además, tienen un apartado variable del 5% de dicho salario anual:

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-45.000€	45.000-50.000€	55.000-70.000€
Barcelona	40.000-45.000€	45.000-50.000€	55.000-70.000€
Galicia	36.800-41.400€	41.400-46.000€	50.600-64.400€
Asturias	36.800-41.400€	41.400-46.000€	50.600-64.400€
Bilbao	40.000-45.000€	45.000-50.000€	55.000-70.000€
Valencia	34.000-38.250€	38.250-42.500€	46.750-59.500€
Andalucía	30.000-33.750€	33.750-37.500€	41.250-52.500€
Murcia	30.000-33.750€	33.750-37.500€	41.250-52.500€
Aragón	34.000-38.250€	38.250-42.500€	46.750-59.500€



Enfermero/a de Hospitalización

Un enfermero/a de hospitalización se responsabiliza de atender a las personas que están dentro del hospital, principalmente de los pacientes hospitalizados, pero también de los familiares que los acompañan. Este/a profesional suministra la medicación definida por el médico y previene la aparición de enfermedades al apoyar el cuidado de pacientes discapacitados o en situación terminal.

Entre sus funciones principales destaca la elaboración de los registros médicos de los pacientes, la vigilancia de su estado clínico, el suministro de los tratamientos por diferentes vías, la preparación de los pacientes para intervenciones quirúrgicas, y el control de los suministros médicos/existencias.

Estos/as profesionales deben tener el Grado en Enfermería y contar con experiencia mínima en el área de hospitalización. A partir de aquí, puede haber diferencias en hospitales de salud mental, generales, monográficos o sector sociosanitario.

Las competencias de un enfermero/a de hospitalización son la empatía, la capacidad de trabajo en equipo, capacidad analítica, autonomía, proactividad y orientación al paciente.

La retribución de estos profesionales suele estar entre los 25.000 - 32.000 euros (SBA) en función de sus años de experiencia, y su sueldo variable depende de turnos y guardias extras, pudiendo alcanzar el 5% de su salario anual.

A continuación, incluimos la retribución media anual que recibe este/a profesional según su experiencia y su localización geográfica:

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-30.000€	30.000-32.000€	33.000-37.000€
Barcelona	25.000-30.000€	30.000-32.000€	33.000-37.000€
Galicia	23.000-27.600€	27.600-29.440€	30.360-34.040€
Asturias	23.000-27.600€	27.600-29.440€	30.360-34.040€
Bilbao	25.000-30.000€	30.000-32.000€	33.000-37.000€
Valencia	21.250-25.500€	25.500-27.200€	28.050-31.450€
Andalucía	18.750-22.500€	22.500-24.000€	24.750-27.750€
Murcia	30.000-33.750€	22.500-24.000€	24.750-27.750€
Aragón	21.250-25.500€	25.500-27.200€	28.050-31.450€

Enfermero/a de Ginecología/Obstetricia

El/la enfermero/a especialista en Ginecología y Obstetricia (o matrona) proporciona una atención integral a la mujer para proteger su salud sexual, reproductiva y maternal en todas sus fases. Debe aplicar cuidados orientados a la prevención, promoción y recuperación de la salud, y prestar atención a la madre durante el diagnóstico, control y asistencia del embarazo, parto y puerperio normal.

Durante el proceso de gestación, se encarga de supervisar el embarazo, prescribir las pruebas necesarias para diagnosticar embarazos de alto riesgo, reconocer anomalías que precisen de intervención médica y facilitar el acceso a programas de preparación al parto.

Tras el parto, asiste a la madre y presta cuidados al bebé durante 28 días, asesorando a los padres. Además, informa y asesora sobre planificación familiar o la salud de la mujer en la fase postparto.

Su ámbito de actuación va desde la Atención Primaria en centros de salud, comunidad, familia y domicilios, a la Atención Especializada en hospitales u otros dispositivos dependientes. Además, puede ejercer tanto en sector público como privado, por cuenta ajena o por cuenta propia.

Este profesional debe tener el Grado en Enfermería, el Máster o Postgrado en Enfermería Obstétrico-Ginecológica y una experiencia mínima de 1/2 años en funciones similares.

Sus principales competencias son la empatía, la capacidad de trabajo en equipo, capacidad analítica, autonomía, proactividad y orientación al paciente.

La retribución de estos/as profesionales suele estar entre los 30.000-40.000 euros (SBA) en función de sus años de experiencia y cuentan con una variable en función de sus turnos y guardias extras, pudiendo alcanzar el 5% de su salario anual.

A continuación, incluimos la retribución media anual que recibe este/a profesional según su experiencia y su localización geográfica:

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	26.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Barcelona	26.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Galicia	23.920-27.600€	27.600-32.200€	32.200-36.800€
Asturias	23.920-27.600€	27.600-32.200€	32.200-36.800€
Bilbao	26.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Valencia	22.100-25.500€	25.500-29.750€	29.750-34.000€
Andalucía	19.500-22.500€	22.500-26.250€	26.250-30.000€
Murcia	19.500-22.500€	22.500-26.250€	26.250-30.000€
Aragón	22.100-25.500€	25.500-29.750€	29.750-34.000€



Médico/a del trabajo

La Medicina del Trabajo es la especialidad médica que estudia la patología derivada del mundo laboral, tanto la directa por exposición de factores de riesgo físicos o químicos, como la de aquellos que se produzcan en la interacción del trabajo y la persona. Su finalidad es siempre de proteger la salud del trabajador desde un enfoque global, considerando a los trabajadores en todos sus ámbitos.

La Medicina del Trabajo, junto a la Enfermería del Trabajo, se constituye en una de las cuatro especialidades o disciplinas preventivas de un servicio de prevención. Sus principales objetivos son los de promocionar la salud, la prevención, la vigilancia de la salud, la asistencia urgente, la parte pericial, la formación y la investigación de los accidentes de trabajo.

La misión principal de los médicos del trabajo es la vigilancia y protección de la salud de los empleados en un puesto de trabajo. Atienden riesgos físicos, químicos o psicológicos y entre sus principales funciones encontramos el seguimiento de absentismo laboral, el desarrollo de acciones para la reducción de riesgos laborales, el desarrollo de planes de promoción de la salud, el reconocimiento médico y valoración de las revisiones y la asistencia sanitaria a los empleados de las empresas.

Estos profesionales deben contar con titulación en Medicina y especialidad MIR en Medicina del Trabajo, ambas homologadas por el Ministerio de Ciencia y Educación español. Se valora

positivamente la formación adicional en PRL. Las instituciones interesadas en este perfil suelen exigir una experiencia previa de 2-3 años en funciones similares y competencias como la empatía, la comunicación, la autonomía, la organización, el trabajo en equipo y la orientación a resultados.

La retribución de estos profesionales suele estar en torno los 45.000 - 60.000€ SBA según sus años de experiencia y en función de los objetivos que hayan definido (10%).

A continuación, incluimos la retribución media anual que recibe este/a profesional según su experiencia y su localización geográfica:

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	42.000-45.000€	45.000-50.000€	55.000-70.000€
Barcelona	42.000-45.000€	45.000-50.000€	55.000-70.000€
Galicia	38.640-41.400€	41.400-46.000€	50.600-64.400€
Asturias	38.640-41.400€	41.400-46.000€	50.600-64.400€
Bilbao	42.000-45.000€	45.000-50.000€	55.000-70.000€
Valencia	37.500-38.250€	38.250-42.500€	46.750-59.500€
Andalucía	31.500-33.750€	33.750-37.500€	41.250-52.500€
Murcia	31.500-33.750€	33.750-37.500€	41.250-52.500€
Aragón	37.500-38.250€	38.250-42.500€	46.750-59.500€



Ginecólogo/a

La Ginecología y Obstetricia es una especialidad médico-quirúrgica que atiende a las necesidades de la salud integral de la mujer a lo largo de su vida, incluyendo el embarazo y el parto. Los profesionales de esta disciplina ofrecen diagnósticos y tratamientos para las enfermedades de los órganos reproductores y se encargan de la prevención de estas.

En España, los requisitos indispensables para poder ejercer como Ginecólogo/a a nivel hospitalario o en una clínica especializada, son relativos al área de formación: es necesaria una titulación universitaria en Medicina y el MIR o la Especialidad en Ginecología y Obstetricia, y ambas titulaciones deben estar homologadas por el Ministerio de Educación y Ciencia español. Además del requisito necesario de la especialidad, se valora también un perfil con unas habilidades de comunicación y empatía capaz de ofrecer una alta orientación al paciente.

Debido a los nuevos avances tecnológicos y técnicas que se están empleando, y como consecuencia del aumento de clínicas especializadas en esta especialidad, la figura del Ginecólogo/a cada vez es más demandada a nivel nacional y los Hospitales y las Clínicas especializadas continúan en constante ampliación de equipo.

El/la Especialista de Ginecología es una de las especialidades médicas mejor cotizadas en el área de Medicina. Si el perfil está más orientado a la actividad quirúrgica además de a la actividad de

consulta, sus condiciones salariales mejoran considerablemente. Un/a Médico Ginecólogo percibe un sueldo anual de 50.000€ de media durante sus tres primeros años de experiencia, de 75.000€ de media entre los 5 y 10 años de experiencia e incluso de más de 90.000€ de media con una experiencia de 10 o más años. Estas condiciones económicas pueden mejorar con la realización de guardias. Además, tienen un apartado variable del 10% de dicho salario anual.

A continuación, incluimos la retribución media anual que recibe este/a profesional según su experiencia y su localización geográfica:

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	50.000-60.000€	60.000-80.000€	80.000-100.000€
Barcelona	50.000-60.000€	60.000-80.000€	80.000-100.000€
Galicia	46.000-55.200€	55.200-73.600€	73.600-92.000€
Asturias	46.000-55.200€	55.200-73.600€	73.600-92.000€
Bilbao	50.000-60.000€	60.000-80.000€	80.000-100.000€
Valencia	42.500-51.000€	51.000-68.000€	68.000-85.000€
Andalucía	37.500-45.000€	45.000-60.000€	60.000-75.000€
Murcia	37.500-45.000€	45.000-60.000€	60.000-75.000€
Aragón	42.500-51.000€	51.000-68.000€	68.000-85.000€



Traumatólogo/a

La Traumatología Ortopédica es la especialidad que incluye la valoración clínica, el diagnóstico, la prevención, el tratamiento por medios quirúrgicos y la rehabilitación adecuada a la atención del paciente portador de enfermedades congénitas y adquiridas, de deformidades y de alteraciones funcionales traumáticas y no traumáticas del aparato locomotor y sus estructuras asociadas. Se ocupa, en general, del diagnóstico y tratamiento de aquellas enfermedades relacionadas con el aparato locomotor.

Las enfermedades más comunes que suele tratar la Cirugía Ortopédica y Traumatológica (COT) suelen ser las fracturas, los dolores articulares, las alteraciones ortopédicas, los dolores de rodilla o espalda y la osteoporosis.

Las principales funciones de este/a profesional son el diagnóstico y tratamiento de las lesiones de los pacientes, el desarrollo de líneas de investigación y docencia asociada (en función del hospital), las funciones de consulta externa y quirófano y la derivación a otras especialidades.

Para poder ejercer como especialista es esencial contar con titulación en Medicina y especialidad MIR en Cirugía Ortopédica y Traumatológica (COT), ambas homologadas por el Ministerio de Ciencia y Educación español.

Se suele exigir, además, una experiencia previa de 3-5 años en puestos similares y competencias como la empatía, la

comunicación, la autonomía, la organización, el trabajo en equipo y la orientación a resultados.

Para el/la Traumatólogo/a es esencial la formación continuada en COT.

La retribución de estos profesionales suele estar en torno los 45.000-70.000 EUROS (SBA) según sus años de experiencia y en función de las guardias realizadas (variable del 5%-15%).

A continuación, incluimos la retribución media anual que recibe este/a profesional según su experiencia y su localización geográfica:

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	42.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-70.000€
Barcelona	42.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-70.000€
Galicia	38.640-41.400€	41.400-50.600€	50.600-64.400€
Asturias	38.640-41.400€	41.400-50.600€	50.600-64.400€
Bilbao	42.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-70.000€
Valencia	35.700-38.250€	38.250-46.750€	46.750-59.500€
Andalucía	31.500-33.750€	33.750-41.250€	41.250-52.500€
Murcia	31.500-33.750€	33.750-41.250€	41.250-52.500€
Aragón	35.700-38.250€	38.250-46.750€	46.750-59.500€





Spring
Professional

LHH Recruitment
Solutions