

**Spring**  
Professional

**LHH** Recruitment  
Solutions

---

# Guía salarial Logística y compras 2022





## Datos macro

La logística sigue siendo uno de los motores principales de la economía otro año más. Si tras la pandemia, la logística se ha posicionado como uno de los sectores más fuertes debido al cambio de hábitos en el consumo y la imposibilidad de acudir a puntos físicos, otro año más se convierte en uno de los motores de la transformación de la economía.

La situación actual de inflación de los combustibles, derivada del conflicto en Ucrania, así como la falta de conductores han generado un nuevo panorama en el que aquellas organizaciones que son capaces de adaptar sus soluciones, retener a su plantilla e incrementar el volumen de operaciones son las claras vencedoras.

### **La última milla y el Quick-Commerce como tendencias destacadas**

Fruto de una situación convulsa, en el que la resiliencia por parte de las compañías es clave, surgen nuevos fenómenos que marcan claramente una orientación hacia

la última milla: El Quick-Commerce. Las entregas super rápidas de productos esenciales – y no tan esenciales – en menos de 10 minutos amplían el impacto del fenómeno logístico, haciéndolo cada vez más esencial para la vida de los ciudadanos. Este nuevo paradigma se está extendiendo no solo a las tradicionales capitales superpobladas, sino que poco a poco está escalando en pequeñas provincias, cambiando los hábitos de consumo de una manera más destacada.

Otra cuestión que ha marcado este último año ha sido la orientación hacia la sostenibilidad, donde los principales players del mundo logístico están incrementando sus esfuerzos en implementar ya no solo flotas eléctricas o con un impacto inferior en el medio ambiente, sino que también introducen como factor diferencial en su portfolio de servicios la transparencia en el impacto de la huella de carbono en las operaciones con sus clientes.



Todo ello tiene una consecuencia directa en la gestión de la cadena de suministro: La necesidad de incrementar la utilización de tecnologías que permitan conocer en todo momento la situación y evolución de cada stock. Por ello, la utilización del Big Data para mejorar la gestión de los suministros es otro factor destacado.

Por último, no podemos dejar de lado la creciente demanda de servicios de Robotización en grandes almacenes, permitiendo una gestión de stocks cada vez más automatizada y eficiente, abriendo cada vez más paso a la estabilización de la Logística 4.0 como siguiente paso en este sector tan relevante para la vida de todos nosotros.

### **Transporte: Cada día más esencial y sostenible**

Sin lugar a duda, el área que se ha convertido en protagonista en estos últimos meses ha sido el Transporte. El

Transporte Marítimo no pasa por sus mejores horas. La crisis del Canal de Suez, que ha generado un incremento del precio de los fletes en más de un 40%, unido a la falta de personal en la descarga de la mercancía almacenada en los Puertos a nivel mundial, han puesto de manifiesto en una clara necesidad por incrementar la Multimodalidad en las operaciones.

A ello no ha ayudado tampoco la situación en el Transporte Terrestre: El incremento del precio de los combustibles, combinado con la ferviente ausencia de conductores traen como consecuencia un incremento en las tarifas, así como una necesidad por parte de las compañías contratantes de estos servicios de cuidar más aún si cabe a sus proveedores, debido a su escasez y alta competitividad.

A pesar de ello, el Transporte se ha convertido en el bien más preciado que existe ahora mismo en el sector servicios. Su esencialidad es palpable, y la figura de los conductores está adquiriendo el valor

## Datos macro

que realmente le corresponde.

Al mismo tiempo, las empresas cada día más están apostando por implementar medidas que permitan un transporte sostenible y eficaz. La inversión realizada en Vehículos Híbridos y Eléctricos ya se deja ver en nuestras carreteras, aunque debido a la limitación en la duración de las baterías, su ámbito se reduzca al de última milla.

Debido a todo ello, han comenzado a surgir en las organizaciones figuras de gran relevancia en los departamentos de logística, claves en el reforzamiento de

estos postulados.

Hablamos de la orientación hacia la sostenibilidad en la gestión de flotas como skill más demandada en los distintos departamentos de transporte, exigiendo un conocimiento previo en esta tipología de vehículos para hacer de las operaciones más sostenibles con el medio ambiente y eficaz a nivel operativo. De igual manera, la figura del Responsable de Compras de Transporte se ha convertido en algo fundamental en grandes multinacionales que carecen de flota propia, y que necesitan acudir al mercado para adquirir los mejores servicios de movilidad para sus

	Perfil mejor pagado	Perfil más demandado
Logística y compras	Responsable de Compras de Transporte	Key Account Manager



mercancías.

Analizamos a continuación los puestos más relevantes dentro del sector. Para elaborar el contenido de las tablas salariales, diferenciamos entre salarios fijos y variables, grado de experiencia y tipo de empresa (startup o corporate). Clasificamos como startup a aquellas empresas con menos de 5 años de antigüedad que se encuentran en una fase de crecimiento exponencial, o que no han llegado aún a cubrir gastos. Por corporate calificamos a compañías que tienen experiencia, poseen al menos 5 años de historia y tienen un crecimiento normalizado.

## Responsable de Compras de Transporte

El/La Responsable de Compras de Transporte se ha convertido en el perfil más demandado en el sector logístico, con un incremento notable en su demanda por parte de grandes multinacionales. Es una figura que apenas ha existido en el organigrama de grandes organizaciones y cuyas funciones hasta la fecha estaban diluidas entre los departamentos de Compras y Logística.

Su misión principal es la búsqueda, supervisión y gestión de proveedores de transporte a nivel nacional e internacional. Esta posición está ocupada por personas que cuentan con una amplia experiencia en el sector del transporte (más de 10 años de experiencia) y provienen de los departamentos comercial o de tráfico.

Una de las aptitudes más demandadas para este perfil es el conocimiento del sector y el networking para poder contratar de forma rápida proveedores que mantengan un nivel de servicio elevado y una eficiencia operativa destacada. Al mismo tiempo, la capacidad de negociación suele ser una competencia muy relevante. En concreto, la gestión de tenders a nivel nacional e internacional, que exige un conocimiento previo para evaluar la capacidad operativa de los proveedores y la generación de relaciones a largo plazo, eficiente y honesta.



## MULTINACIONAL

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	42.000-55.000€	55.000-70.000€	70.000-120.000€
Cataluña	42.000-55.000€	55.000-70.000€	70.000-120.000€
País Vasco	39.900-52.250€	52.250-66.500€	66.500-114.000€
Aragón	35.700- 46.750€	46.750- 59.500€	59.500-102.000€
Galicia	38.640-50.600€	50.600- 64.400€	64.400-110.400€
Asturias	38.640-50.600€	50.600- 64.400€	64.400-110.400€
Valencia	38.000-50.000€	50.000-65.000€	65.000-90.000€
Andalucía	33.600-44.000€	44.000-56.000€	56.000-96.000€
Murcia	33.600-44.000€	44.000-56.000€	56.000-96.000€

## PYME

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	38.000-50.000€	50.000-65.000€	65.000-90.000€
Cataluña	38.000-50.000€	50.000-65.000€	65.000-90.000€
País Vasco	36.100-47.500€	47.500-61.750€	61.750-85.500€
Aragón	32.300-42.500€	42.500-55.250€	55.250-76.500€
Galicia	34.960-46.000€	46.000-59.800€	59.800-82.800€
Asturias	34.960-46.000€	46.000-59.800€	59.800-82.800€
Valencia	35.000-45.000€	45.000-55.000€	55.000-80.000€
Andalucía	30.400-40.000€	40.000-52.000€	52.000-72.000€
Murcia	30.400-40.000€	40.000-52.000€	52.000-72.000€

El salario variable puede alcanzar el 20% en multinacional y el 15% en pyme para aquellos profesionales con entre 3 y 5 años de experiencia. Para perfiles con entre 5 y 10, alcanza el 25% en multinacional y el 20% en pyme y para los profesionales con más de 10, puede llegar al 30% en multinacional y al 35% en pyme.

# Key Account Manager

---

Key Account Manager es el segundo perfil más demandado dentro de las necesidades de las organizaciones del sector logístico, con una presencia de más del 20% en las ofertas publicadas. Es un/a profesional que forma parte del Departamento Comercial, teniendo la responsabilidad sobre una vertical o un sector concreto en la generación de negocio de la compañía, y, por tanto, el incremento de la facturación. Trabaja de forma conjunta con el Director Comercial en la consecución de los objetivos de desarrollo de negocio, al mismo tiempo que colabora con otros departamentos transversales de la organización en la gestión operativa del flujo logístico de sus clientes.

Tiene una alta visibilidad en la implementación y comercialización de estrategias que permiten la mejora operativa de los clientes para los que trabaja, especializándose en el sector concreto de actividad. Se centra en los servicios ofrecidos, al mismo tiempo que trabaja en proyectos concretos.

Entre los requisitos demandados para este perfil destaca tener título universitario, un MBA o formación de posgrado en Operaciones Logísticas, uno o más idiomas extranjeros, una experiencia mínima requerida de 5 años en el sector y un portfolio de clientes desarrollado y fidelizado.





## MULTINACIONAL

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-40.000€	40.000-45.000€	50.000-70.000€
Cataluña	30.000-40.000€	40.000-45.000€	50.000-70.000€
País Vasco	28.500-38.000€	38.000-42.750€	47.500-66.500€
Aragón	25.500-34.000€	34.000-38.250€	42.500-59.500€
Galicia	27.600-36.800€	36.800-41.400€	46.000-64.400€
Asturias	27.600-36.800€	36.800-41.400€	46.000-64.400€
Valencia	28.000-35.000€	38.000-45.000€	50.000-65.000€
Andalucía	24.000-32.000€	32.000-36.000€	40.000-56.000€
Murcia	24.000-32.000€	32.000-36.000€	40.000-56.000€

## PYME

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-35.000€	30.000-40.000€	40.000-55.000€
Cataluña	25.000-35.000€	30.000-40.000€	40.000-55.000€
País Vasco	23.750-33.250€	28.500-38.000€	38.000-52.250€
Aragón	21.250-29.750€	25.500-34.000€	34.000-46.750€
Galicia	23.000-32.200€	27.600-36.800€	36.800-50.600€
Asturias	23.000-32.200€	27.600-36.800€	36.800-50.600€
Valencia	25.000-30.000€	30.000-40.000€	40.000-52.000€
Andalucía	20.000-28.000€	24.000-32.000€	32.000-44.000€
Murcia	20.000-28.000€	24.000-32.000€	32.000-44.000€

El salario variable puede alcanzar el 10% en multinacional y el 15% en pyme para aquellos profesionales con entre 3 y 5 años de experiencia. Para perfiles con entre 5 y 10, alcanza el 15% en multinacional y el 20% en pyme y para los profesionales con más de 10, puede llegar al 20% en multinacional y al 25% en pyme.

## Project Manager Innovation

El incremento de la mejora en la eficiencia operativa de las compañías del sector logístico determina la necesidad de incorporar a un perfil transversal que gestione los proyectos de innovación: el/la Project Manager Innovation.

Este/a profesional trabaja con el departamento de Operaciones y, de forma transversal, con el departamento Comercial. Se responsabiliza directamente de la puesta en marcha, ejecución y entrega de los proyectos de mejora del layout de los almacenes, la implementación de herramientas tecnológicas en los procesos de gestión del stock, del picking/packing y de la utilización de Business Intelligence para mejorar la gestión de los procesos de recepción, envío y entrega.

Entre los conocimientos y experiencias previas más demandadas a estos/as profesionales, destaca la gestión de

proyectos de intralogística y la puesta en marcha de almacenes inteligentes. El/la Project Manager Innovation tiene una amplia visibilidad de la operativa diaria de la compañía al tener que elaborar una auditoría continua de los procesos y estar en contacto con todas las áreas para implementar estrategias de gestión eficaz, ahorro de costes y adquisición de nuevos clientes.

Las empresas demandan profesionales con titulación en Ingeniería, experiencia de al menos cinco años en el sector logístico (especialmente en la gestión de proyectos transversales a nivel nacional e internacional), capacidad para liderar equipos y negociar, así como una especialización en nuevas tecnologías.



## MULTINACIONAL

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-45.000€	45.000-50.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-45.000€	45.000-50.000€
País Vasco	28.500-33.250€	33.250-42.750€	42.750-47.500€
Aragón	25.500-29.750€	29.750-38.250€	38.250-42.500€
Galicia	27.600-32.200€	32.200-41.400€	41.400-46.000€
Asturias	27.600-32.200€	32.200-41.400€	41.400-46.000€
Valencia	30.000-35.000€	35.000-45.000€	45.000-50.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-36.000€	36.000-40.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-36.000€	36.000-40.000€

## PYME

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	20.000-25.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Cataluña	20.000-25.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
País Vasco	19.000-23.750€	28.500-33.250€	33.250-38.000€
Aragón	17.000-21.250€	25.500-29.750€	29.750-34.000€
Galicia	18.400-23.000€	27.600-32.200€	32.200-36.800€
Asturias	18.400-23.000€	27.600-32.200€	32.200-36.800€
Valencia	20.000-25.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Andalucía	16.000-20.000€	24.000-28.000€	28.000-32.000€
Murcia	16.000-20.000€	24.000-28.000€	28.000-32.000€

El salario variable puede alcanzar el 5% en multinacional y el 5% en pyme para aquellos profesionales con entre 3 y 5 años de experiencia. Para perfiles con entre 5 y 10, alcanza el 10% en multinacional y el 10% en pyme y para los profesionales con más de 10, puede llegar al 15% en multinacional y al 10% en pyme.

# Jefe/a de Tráfico Internacional

El/la Jefe/a de Tráfico Internacional es la máxima figura responsable de la operativa diaria del flujo logístico en el área del transporte. Gestiona un equipo de Gestores de Tráfico, divididos por mercados y/o sectores, que se suelen diferenciar por países.

Se encarga de establecer los KPIs de seguimiento en cada uno de los flujos de transporte, así como de determinar la estrategia en la gestión de los camiones/buques/transportes especiales. También cierra acuerdos con proveedores para la mejora en términos económicos y de eficiencia operativa del tráfico de la organización.

Trabaja de la mano del departamento de Operaciones y de los Key Account Managers, reportando y haciendo seguimiento de cada una de las travesías para optimizar rutas y confirmar la buena marcha del servicio. Además, gestiona tanto

la flota de vehículos como de conductores/as, teniendo una alta visibilidad de los costes operativos del transporte (gasolina, reparaciones, peajes, etc.) y del material de control documental (tacógrafos, tarjetas de transporte o documentos de Aduanas).

La aptitud más deseable del/la Jefe/a de Tráfico Internacional es una fuerte orientación hacia la implementación de soluciones tecnológicas (telemetría, mantenimiento predictivo, etc.) para reducir imprevistos y mejorar la eficacia en el flujo diario.

Es un perfil con una fuerte orientación internacional, al que se le exige uno o dos idiomas adicionales (destacan, además del inglés, el rumano, polaco o búlgaro) y una experiencia mínima de cinco años en el sector.





## MULTINACIONAL

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-40.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Cataluña	35.000-40.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
País Vasco	33.250-38.000€	38.000-47.500€	47.500-57.000€
Aragón	29.750-34.000€	34.000-42.500€	42.500-51.000€
Galicia	32.200-36.800€	36.800- 46.000€	46.000-55.200€
Asturias	32.200-36.800€	36.800- 46.000€	46.000-55.200€
Valencia	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-55.000€
Andalucía	28.000-32.000€	32.000-40.000€	40.000-48.000€
Murcia	28.000-32.000€	32.000-40.000€	40.000-48.000€

## PYME

	De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Cataluña	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
País Vasco	23.750-28.500€	28.500-33.250€	33.250-38.000€
Aragón	21.250-25.500€	25.500-29.750€	29.750-34.000€
Galicia	23.000-27.600€	27.600-32.200€	32.200-36.800€
Asturias	23.000-27.600€	27.600-32.200€	32.200-36.800€
Valencia	30.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-45.000€
Andalucía	20.000-24.000€	24.000-28.000€	28.000-32.000€
Murcia	20.000-24.000€	24.000-28.000€	28.000-32.000€

El salario variable puede alcanzar el 5% en multinacional para aquellos profesionales con entre 3 y 5 años de experiencia. Para perfiles con entre 5 y 10, alcanza el 5% en multinacional y para los profesionales con más de 10, puede llegar al 10% en multinacional.



**Spring**  
Professional

**LHH** Recruitment  
Solutions