

**Spring**  
Professional

**LHH** Recruitment  
Solutions

---

# Guía salarial **RR.HH.** **2022**



## Guía Salarial 2022

El sector de los Recursos Humanos está en plena fase de expansión. Se han duplicado las vacantes profesionales y las empresas buscan perfiles cada vez más especializados que se adapten a la nueva realidad laboral pospandemia y a la transformación digital. Así, dentro del equipo de RR.HH. hay especialistas en selección, formación, desarrollo, laboral, o compensación y beneficios, entre otras áreas.

Según la información recabada por Spring Professional, la incertidumbre empresarial de la pandemia ha dado paso a un mercado mucho más estable en el que los Recursos Humanos son la pieza clave de la comunicación dentro de las compañías y en la adaptación a las nuevas formas de trabajo. El mejor ejemplo es que

los comunicados de ERTes han quedado bastante relegados para dar paso a la puesta en marcha de nuevas políticas de teletrabajo.

Las empresas buscan perfiles estratégicos con visión de negocio, por lo que el profesional más demandado es el de Human Resources Business Partner (HRBP), un trabajador transversal, muy ligado al negocio y con capacidad de adaptación. Además, los profesionales con alto conocimiento de legislación laboral están muy valorados en el mercado porque las empresas quieren evitar el caos laboral vivido durante la eclosión de la pandemia.

Ante el aumento de las vacantes y la necesidad de fichar perfiles especializados, otro de los profesionales más demandados

es el Talent Acquisition, en concreto, para el sector Information Technology (IT). De hecho, en ciudades consideradas cunas para las start up, como Barcelona, la demanda de estos profesionales se ha disparado.

El actual auge del Big Data también hace que los expertos en People Analytics sean cada vez más necesarios al ayudar a la toma de decisiones estratégicas a partir del análisis de datos.

Los departamentos de Recursos Humanos viven un buen momento y siguen siendo

vitales para el desarrollo estructural y empresarial de las compañías, siendo ejes de transmisión de sus valores.

Analizamos a continuación los puestos más relevantes dentro del sector de Recursos Humanos:

	Perfil mejor pagado	Perfil más demandado
RRHH	HR Manager	HR Business Partner / HR Advisor



## HR Manager

---

El/La HR Manager se encarga de diseñar y/o implementar las políticas y procedimientos de las diferentes áreas de RR HH (selección, formación, desarrollo, movilidad interna, retribución y compensación, nómina, salud laboral y comunicación). Además, realiza un análisis de los objetivos del negocio con Dirección General y estudia la cultura empresarial y los distintos procedimientos corporativos.

Debe anticiparse y proponer cambios sobre las políticas implantadas para adaptarse a las tendencias del mercado y necesidades del negocio y gestiona los recursos disponibles para el área, el equipo del

departamento y el presupuesto asignado. Además, debe asegurar el cumplimiento de las normativas aplicables a la gestión laboral de la plantilla a todos los niveles.

Es el máximo experto en RR.HH. de las compañías y en sus manos está el análisis y la gestión del cuadro de mando de Recursos Humanos.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con titulación universitaria y especializados en RR.HH. Se valoran los másteres en RR.HH., Programas de Desarrollo Directivo y MBA's. Además, se exige experiencia mínima de 6 años en



un puesto de responsabilidad en RR.HH. y competencias como el impacto e influencia, el desarrollo de personas, la planificación y la estrategia, la toma de decisiones y la gestión del cambio.

Las empresas suelen requerir entre 5 y 10 años de experiencia en posiciones Generalistas del área, o más de 5 años de experiencia en posiciones similares de Dirección de RR.HH..

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



# HR Manager

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	60.000€	80.000€	110.000€
	Variable	10.000€	15.000€	20.000€
Barcelona	Fijo	50.000€	60.000€	90.000€
	Variable	8.000€	12.000€	15.000€
Galicia	Fijo	51.000€	51.000€	93.500€
	Variable	8.500€	12.750€	17.000€
Asturias	Fijo	51.000€	51.000€	93.500€
	Variable	8.500€	12.750€	17.000€
Bilbao	Fijo	57.000€	76.000€	104.000€
	Variable	9.500€	14.250€	19.000€
Valencia	Fijo	50.000€	55.000€	60.000€
	Variable	5.000€	8.000€	12.000€
Andalucía	Fijo	42.500€	46.750€	51.000€
	Variable	4.250€	6.800€	10.200€
Murcia	Fijo	45.000€	49.500€	54.000€
	Variable	4.500€	7.200€	10.800€
Aragón	Fijo	51.000€	68.000€	93.500€
	Variable	8.500€	12.750€	17.000€

## PYME

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	55.000€	60.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Barcelona	Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Galicia	Fijo	34.000€	46.750€	51.000€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Asturias	Fijo	34.000€	46.750€	51.000€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Bilbao	Fijo	38.000€	52.250€	57.000€
	Variable	4.750€	7.600€	9.500€
Valencia	Fijo	40.000€	45.000€	55.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Andalucía	Fijo	34.000€	38.250€	46.750€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Murcia	Fijo	36.000€	40.500€	49.500€
	Variable	4.500€	7.200€	9.000€
Aragón	Fijo	34.000€	46.750€	51.000€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€

## HR Business Partner

---

El/La HR Business Partner se encarga de la gestión, coordinación y control de una de las líneas de negocio de la compañía. Actúa como enlace entre RR.HH. y las diferentes áreas operativas o de soporte al negocio y colabora con el equipo de RR.HH. central en la definición e implantación de nuevas iniciativas en el ámbito de RR.HH.

Además, este/a profesional participa en la implantación del plan estratégico de RR.HH. y garantizar su cumplimiento. También se encarga de la selección, desarrollo de talento y planes de carrera, da soporte en Administración Laboral y Relaciones Laborales, gestiona los beneficios

sociales de la compañía, participa en la comunicación interna y en encuestas de clima y satisfacción laboral y detecta y recoge necesidades organizativas.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con titulación en Psicología, Económicas o Derecho. Es muy valorable un máster en RR.HH. Además, se buscan profesionales con excelente visión de negocio y buenas capacidades para la negociación, con una clara orientación al cliente interno y a la obtención de resultados, con capacidad resolutiva y buenas habilidades comunicativas, acostumbrados al trabajo en equipo y con

nivel alto de inglés. Los perfiles con un segundo idioma están más cotizados.

Un/a HR Business Partner debe contar con competencias como la facilidad para el trabajo en equipo, la identificación cultural, la orientación al cliente interno y el impacto e influencia.

Dependiendo del entorno, suelen valorarse candidaturas con más componente en RR.LL. o en Selección, Formación y Desarrollo, aunque siempre suele exigirse una experiencia previa en estos roles de alrededor de 5 años.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



# HR Business Partner

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	37.000€	47.000€	62.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Barcelona	Fijo	35.000€	45.000€	60.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Galicia	Fijo	31.450€	39.950€	52.700€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Asturias	Fijo	31.450€	39.950€	52.700€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Bilbao	Fijo	35.150€	44.650€	58.900€
	Variable	4.750€	7.600€	9.500€
Valencia	Fijo	35.000€	45.000€	60.000€
	Variable	5.000€	8.000€	12.000€
Andalucía	Fijo	29.750€	38.250€	51.000€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Murcia	Fijo	31.500€	40.500€	54.000€
	Variable	4.500€	7.200€	9.000€
Aragón	Fijo	31.450€	39.950€	52.70€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€

## PYME

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	33.000€	39.000€	56.000€
	Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Barcelona	Fijo	32.000€	38.000€	55.000€
	Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Galicia	Fijo	28.050€	33.150€	47.600€
	Variable	2.550€	2.975€	4.250€
Asturias	Fijo	28.050€	33.150€	47.600€
	Variable	2.550€	2.975€	4.250€
Bilbao	Fijo	31.350€	37.050€	53.200€
	Variable	2.850€	3.325€	4.750€
Valencia	Fijo	32.000€	38.000€	55.000€
	Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Andalucía	Fijo	27.200€	32.300€	46.750€
	Variable	2.550€	2.975€	4.250€
Murcia	Fijo	28.800€	34.200€	49.500€
	Variable	2.700€	3.150€	4.500€
Aragón	Fijo	28.050€	33.150€	47.600€
	Variable	2.550€	2.975€	4.250€

# Talent Acquisition Manager

El/La Talent Acquisition Manager se encarga de gestionar e implantar el plan de selección de la compañía coordinando la logística de las entrevistas y realizando pruebas específicas técnicas o psicotécnicas a los candidatos cuando se requiera. Además, lidera la búsqueda y selección específica de perfiles con potencial utilizando diferentes herramientas y se encarga de la detección del talento interno y del diseño de planes de carrera junto con el Head of Talent.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con titulación en Psicología, Económicas o Derecho. Es muy

valorable un máster en RR.HH. Además, se buscan profesionales con excelente visión de negocio y buenas capacidades para la negociación, con una clara orientación al cliente interno y a la obtención de resultados, con capacidad resolutive y buenas habilidades comunicativas, acostumbrados al trabajo en equipo y con nivel alto de inglés. Los perfiles con un segundo idioma están más cotizados.

Un/a Talen Acquisition Manager debe contar con competencias como el liderazgo, la iniciativa, la identificación cultural y la planificación estratégica.



Dependiendo del entorno, suelen valorarse candidaturas con más componente en RR.LL. o en Selección, Formación y Desarrollo, aunque en ambos casos se exige una experiencia previa en estos roles de alrededor de 5 años.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



# Talent Acquisition Manager

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	50.000€	70.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Barcelona	Fijo	40.000€	50.000€	70.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Galicia	Fijo	34.000€	42.500€	59.500€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Asturias	Fijo	34.000€	42.500€	59.500€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Bilbao	Fijo	38.000€	47.500€	66.500€
	Variable	4.750€	7.600€	9.500€
Valencia	Fijo	40.000€	50.000€	70.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Andalucía	Fijo	34.000€	42.500€	59.500€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Murcia	Fijo	36.000€	45.000€	63.000€
	Variable	4.500€	7.200€	9.000€
Aragón	Fijo	34.000€	42.500€	59.500€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€

## PYME

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	35.000€	42.000€	55.000€
	Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Barcelona	Fijo	35.000€	42.000€	55.000€
	Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Galicia	Fijo	29.750€	35.700€	46.750€
	Variable	2.550€	2.975€	4.250€
Asturias	Fijo	29.750€	35.700€	46.750€
	Variable	2.550€	2.975€	4.250€
Bilbao	Fijo	33.250€	39.900€	52.250€
	Variable	2.850€	3.325€	4.750€
Valencia	Fijo	35.000€	42.000€	55.000€
	Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Andalucía	Fijo	29.750€	35.700€	46.750€
	Variable	2.550€	2.975€	4.250€
Murcia	Fijo	31.500€	37.800€	49.500€
	Variable	2.700€	3.150€	4.250€
Aragón	Fijo	29.750€	35.700€	46.750€
	Variable	2.550€	2.975€	4.250€

# Payroll Manager

---

El/La Payroll Manager es responsable de la implementación y de la gestión integral del proceso de nómina para toda la plantilla. Supervisa la recopilación y verificación de la información completa del proceso de nómina y asegura el control de pago. Además, lidera y gestiona el pago a la seguridad social y de impuestos y es responsable del área de Administración tanto de personal como de nómina.

Este/a profesional también lleva a cabo el diseño e implementación de políticas y procedimiento de nóminas y la gestión de presupuesto y centros de coste. En ocasiones, se encarga del asesoramiento

legal en materia laboral y participa en las negociaciones con comités de empresa relativas a la política retributiva. También puede encargarse de la gestión de proveedores externos en el caso de tener la gestión de nóminas externalizada.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con formación superior universitaria y especialización en RR.LL. Se valoran positivamente los másteres en RR.HH., en Programas de Desarrollo Directivo y los MBA's y se exige una experiencia mínima de 5 años en un puesto de responsabilidad en el departamento de RR.LL.

Además, las compañías suelen interesarse por perfiles con capacidad analítica, visión de negocio, habilidad tecnológica, toma de decisiones e iniciativa.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



# Payroll Manager

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	60.000€	80.000€
	Variable	5.000€	8.000€	12.000€
Barcelona	Fijo	40.000€	60.000€	80.000€
	Variable	5.000€	8.000€	12.000€
Galicia	Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Asturias	Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Bilbao	Fijo	38.000€	57.000€	76.000€
	Variable	4.750€	7.600€	11.400€
Valencia	Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Andalucía	Fijo	29.750€	38.250€	46.750€
	Variable	4.250€	6.800€	8.500€
Murcia	Fijo	31.500€	40.500€	49.500€
	Variable	4.500€	7.200€	9.000€
Aragón	Fijo	34.000€	51.000€	68.000€
	Variable	4.250€	6.800€	10.200€

## PYME

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	35.000€	40.000€	60.000€
	Variable	3.000€	3.500€	6.000€
Barcelona	Fijo	35.000€	40.000€	60.000€
	Variable	3.000€	3.500€	6.000€
Galicia	Fijo	32.000€	40.000€	45.000€
	Variable	3.000€	3.500€	6.000€
Asturias	Fijo	32.000€	40.000€	45.000€
	Variable	3.000€	3.500€	6.000€
Bilbao	Fijo	33.250€	38.000€	57.000€
	Variable	2.850€	3.325€	5.700€
Valencia	Fijo	32.000€	40.000€	45.000€
	Variable	3.000€	3.500€	6.000€
Andalucía	Fijo	27.200€	34.000€	38.250€
	Variable	2.550€	2.975€	5.100€
Murcia	Fijo	28.800€	36.000€	40.500€
	Variable	2.700€	3.150€	5.400€
Aragón	Fijo	29.750€	34.000€	51.000€
	Variable	2.550€	2.975€	5.100€

## HR Generalist

---

El/La HR Generalist se encarga de reclutar y seleccionar candidatos internos y externos para las nuevas posiciones. Además, lidera la gestión de proveedores, negocia con Consultoras y ETT's, define objetivos y redacta la descripción de puestos junto con la línea de negocio correspondiente.

Este/a profesional es el encargado/a de la gestión y administración de personal y de la supervisión de contratación, nóminas y seguros sociales. También lleva a cabo la implantación de herramientas informáticas para la evaluación del desempeño y otras áreas, y la creación de políticas de desarrollo y planes de carrera.

Debe realizar un reporte periódico del desarrollo de su actividad y asiste a reuniones con la dirección de la compañía. Su papel es esencial en la mejora de la comunicación interna de la compañía.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles titulados en Psicología con máster en RR.HH. capaces de entender a la perfección el negocio de la compañía y de adaptar las políticas y herramientas de RR.HH. a las necesidades del negocio y con una experiencia mínima de 2 a 5 años en posiciones similares.



Además, este/a profesional debe ser adaptable, flexible, abierto al cambio, con iniciativa y creativo. Tiene que saber establecer y construir relaciones empáticas liderando el trabajo en equipo y se le exige capacidad analítica, orientación a la calidad, planificación, organización y gestión del cambio.

En entornos multinacionales es necesario tener un alto nivel de inglés, hablado y escrito.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.

# HR Generalist

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Barcelona	Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Galicia	Fijo	29.750€	38.250€	46.750€
	Variable	2.550€	4.250€	6.800€
Asturias	Fijo	29.750€	38.250€	46.750€
	Variable	2.550€	4.250€	6.800€
Bilbao	Fijo	33.250€	42.750€	52.250€
	Variable	2.850€	4.750€	7.600€
Valencia	Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Andalucía	Fijo	29.750€	38.250€	46.750€
	Variable	2.550€	4.250€	6.800€
Murcia	Fijo	31.500€	40.500€	49.500€
	Variable	2.700€	4.500€	7.200€
Aragón	Fijo	29.750€	38.250€	46.750€
	Variable	2.550€	4.250€	6.800€

## PYME

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	32.000€	37.000€	43.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Barcelona	Fijo	32.000€	37.000€	43.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Galicia	Fijo	27.200€	31.450€	36.550€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Asturias	Fijo	27.200€	31.450€	36.550€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Bilbao	Fijo	30.400€	35.150€	40.850€
	Variable	2.375€	3.325€	4.275€
Valencia	Fijo	32.000€	37.000€	43.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Andalucía	Fijo	27.200€	31.450€	36.550€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Murcia	Fijo	28.800€	33.300€	38.700€
	Variable	2.250€	3.150€	4.050€
Aragón	Fijo	27.200€	31.450€	36.550€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€

# Responsable de Administración de Personal

El/La Responsable de Administración de Personal se encarga de las nóminas de la compañía, de la contratación de personal, de los seguros sociales y de todo aquello concerniente a la administración de personal de la compañía. Además, elabora estudios salariales competitivos y coordina todos los aspectos relativos a la prevención de riesgos laborales.

Este/a profesional también lidera el desarrollo y ejecución de todas las políticas y bases del departamento de Recursos Humanos y establece las bases en materia de selección y formación de la compañía. Además, supervisa y controla todos los

procedimientos administrativos y está en constante comunicación y contacto con los empleados para aclarar dudas en materia laboral, subidas salariales e información de cambios en la organización, entre otros.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con formación media o superior, preferiblemente en Derecho, Ciencias del Trabajo o Relaciones Laborales. Se requiere un amplio conocimiento en materia laboral y es deseable aportar un postgrado en Recursos Humanos. Además, se exigen competencias como la capacidad analítica, la orientación a la calidad, la planificación y organización y la gestión del cambio.

Este perfil profesional debe acreditar una experiencia mínima de 3/4 años, preferiblemente en una compañía de amplia plantilla, donde haya estado en contacto con todas las tareas de administración de personal.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



# Responsable de Administración de Personal

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Barcelona	Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Galicia	Fijo	29.750€	38.250€	46.750€
	Variable	2.550€	4.250€	6.800€
Asturias	Fijo	29.750€	38.250€	46.750€
	Variable	2.550€	4.250€	6.800€
Bilbao	Fijo	33.250€	42.750€	52.250€
	Variable	2.850€	4.750€	7.600€
Valencia	Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Andalucía	Fijo	29.750€	35.700€	42.500€
	Variable	2.550€	4.250€	6.800€
Murcia	Fijo	31.500€	37.800€	45.000€
	Variable	2.700€	4.500€	7.200€
Aragón	Fijo	29.750€	38.250€	46.750€
	Variable	2.550€	4.250€	6.800€

**PYME**

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	32.000€	43.000€	48.000€
	Variable	2.500€	4.000€	5.000€
Barcelona	Fijo	32.000€	43.000€	48.000€
	Variable	2.500€	4.000€	5.000€
Galicia	Fijo	27.200€	36.550€	40.800€
	Variable	2.125€	3.400€	4.250€
Asturias	Fijo	27.200€	36.550€	40.800€
	Variable	2.125€	3.400€	4.250€
Bilbao	Fijo	30.400€	40.850€	45.600€
	Variable	2.375€	3.800€	4.750€
Valencia	Fijo	32.000€	40.000€	45.000€
	Variable	2.500€	4.000€	5.000€
Andalucía	Fijo	27.200€	34.000€	38.250€
	Variable	2.125€	3.400€	4.250€
Murcia	Fijo	28.800€	36.000€	40.500€
	Variable	2.250€	3.600€	4.500€
Aragón	Fijo	27.200€	36.550€	40.800€
	Variable	2.125€	3.400€	4.250€

# Responsable de Formación y Desarrollo

El/La Responsable de Formación y Desarrollo se encarga de crear e implantar un sistema de desarrollo para los empleados que permita evaluar su crecimiento y detectar las necesidades que tienen en función de la estrategia de la compañía. Lidera, desarrolla e implementa programas de formación para todos los perfiles de la compañía en función de las necesidades de cada uno de ellos.

Además, este perfil elabora periódicamente informes y análisis para identificar tendencias, formular recomendaciones e implementar soluciones. También gestiona el presupuesto anual de formación y

desarrollo y lidera la negociación con proveedores.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con formación universitaria y valoran positivamente a aquellos profesionales con un máster en RR.HH. y cursos de coaching.

El/La Responsable de Formación y Desarrollo se caracteriza por su capacidad de liderazgo, desarrollo de personas, aprendizaje e innovación, gestión del cambio y comunicación.



La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



# Responsable de Formación y Desarrollo

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Variable	4.000€	5.500€	7.500€
Barcelona	Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Variable	4.000€	5.500€	7.500€
Galicia	Fijo	34.000€	42.500€	51.000€
	Variable	3.400€	4.675€	6.375€
Asturias	Fijo	34.000€	42.500€	51.000€
	Variable	3.400€	4.675€	6.375€
Bilbao	Fijo	38.000€	47.500€	57.000€
	Variable	3.800€	5.225€	7.125€
Valencia	Fijo	35.000€	40.000€	42.000€
	Variable	4.000€	5.500€	7.500€
Andalucía	Fijo	29.750€	34.000€	35.700€
	Variable	3.400€	4.675€	6.375€
Murcia	Fijo	31.500€	36.000€	37.800€
	Variable	3.600€	4.950€	6.750€
Aragón	Fijo	34.000€	42.500€	51.000€
	Variable	3.400€	4.675€	6.375€

## PYME

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	32.000€	40.000€	50.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Barcelona	Fijo	32.000€	40.000€	50.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Galicia	Fijo	27.200€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Asturias	Fijo	27.200€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Bilbao	Fijo	30.400€	38.000€	47.500€
	Variable	2.375€	3.325€	4.275€
Valencia	Fijo	32.000€	38.000€	40.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Andalucía	Fijo	27.200€	32.300€	34.000€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Murcia	Fijo	28.800€	34.200€	36.000€
	Variable	2.250€	3.150€	4.050€
Aragón	Fijo	27.200€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€

# Mobility, Compensation & Benefits Specialist

El/La Mobility, Compensation & Benefits Specialist forma parte del Departamento de Recursos Humanos de una compañía y asegura la competitividad externa y la coherencia interna de la política retributiva de la compañía (salario fijo, primas, bonus, beneficios sociales, servicios al empleado, etc.). Asesora a la Dirección de RR.HH. en la definición de la política de retribución (nacional e internacional en caso de ser una filial) y realiza estudios comparativos de las remuneraciones vigentes en el sector y en los mercados/localizaciones geográficas en las que opera la empresa.

Además, da soporte en la decisión del paquete retributivo de los colaboradores y de los puestos directivos y explora y negocia con proveedores de servicios al empleado (mutuas, plan de pensiones, vehículos de empresa, etc.). También se encarga de diseñar e implementar la política de expatriados e impatriados y de realizar las gestiones pertinentes con el colectivo asegurando una experiencia positiva y posición competitiva.

Debe mantenerse al día sobre las actualizaciones legales de su área de responsabilidad.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con formación superior universitaria y valoran muy positivamente la especialización en estadística y contar con un máster o postgrado en RR.HH. o Retribución.

Este/a profesional se caracteriza por su capacidad de multitasking, su empatía, su implicación, su compromiso y su responsabilidad y su rapidez en la solución de problemas.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional dependiendo de la localización geográfica del puesto.



# Mobility, Compensation & Benefits Specialist

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	35.000€	40.000€	50.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Barcelona	Fijo	35.000€	40.000€	50.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Galicia	Fijo	29.750€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Asturias	Fijo	29.750€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Bilbao	Fijo	33.250€	38.000€	47.500€
	Variable	2.375€	3.325€	4.275€
Valencia	Fijo	32.000€	38.000€	42.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Andalucía	Fijo	27.200€	32.300€	35.700€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Murcia	Fijo	28.800€	34.200€	37.800€
	Variable	2.250€	3.150€	4.050€
Aragón	Fijo	29.750€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€

## PYME

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	30.000€	35.000€	45.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.000€
Barcelona	Fijo	30.000€	35.000€	45.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.000€
Galicia	Fijo	25.500€	29.975€	38.350€
	Variable	2.125€	2.975€	3.400€
Asturias	Fijo	25.500€	29.975€	38.350€
	Variable	2.125€	2.975€	3.400€
Bilbao	Fijo	28.500€	33.250€	42.750€
	Variable	2.375€	3.325€	3.800€
Valencia	Fijo	30.000€	35.000€	45.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.000€
Andalucía	Fijo	25.500€	29.750€	38.250€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Murcia	Fijo	27.000€	31.500€	40.500€
	Variable	2.250€	3.150€	4.050€
Aragón	Fijo	25.500€	29.975€	38.350€
	Variable	2.125€	2.975€	3.400€

# Responsable de Compensación y Beneficios

---

El/La Responsable de Compensación y Beneficios es el responsable de liderar proyectos de RR.HH. relacionados con el área de Compensación y Beneficios (C&B). Supervisa y da apoyo al departamento de nóminas y contratación, interpreta y aplica la legislación laboral, los convenios provinciales y el IRPF y gestiona activamente el absentismo laboral. Además, elabora la estrategia de actuación en materia de Relaciones Laborales.

Este/a profesional realiza los estudios de productividad, los cuadrantes de trabajo, los calendarios laborales y la adaptación de plantillas de trabajadores a necesidades

de los clientes y a las cargas de trabajo variables. En su día a día acude a reuniones con comités de empresa y sindicatos, lidera la negociación de calendarios y llega a acuerdos de condiciones en los centros de trabajo.

Su misión es representar a la empresa ante Inspección de Trabajo y SS. Cuando es necesario, coordina a los despachos de abogados externos para defensa jurídica ante juzgados y tribunales del orden de lo social.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con

formación superior universitaria y valoran positivamente la especialización en estadística y contar con un máster o postgrado en RR.HH. o Retribución.

Este/a profesional se caracteriza por su liderazgo, su capacidad de desarrollo de personas, su interés por el aprendizaje y la innovación y su gestión del cambio y capacidad de comunicación.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



# Responsable de Compensación y Beneficios

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Variable	3.500€	4.500€	6.000€
Barcelona	Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Variable	3.500€	4.500€	6.000€
Galicia	Fijo	34.000€	42.500€	51.000€
	Variable	2.975€	3.825€	5.100€
Asturias	Fijo	34.000€	42.500€	51.000€
	Variable	2.975€	3.825€	5.100€
Bilbao	Fijo	38.000€	47.500€	57.000€
	Variable	3.325€	4.275€	5.700€
Valencia	Fijo	35.000€	38.000€	45.000€
	Variable	3.500€	4.500€	6.000€
Andalucía	Fijo	29.750€	32.300€	38.259€
	Variable	2.975€	3.825€	5.100€
Murcia	Fijo	31.500€	34.200€	40.500€
	Variable	3.150€	4.050€	5.400€
Aragón	Fijo	34.000€	42.500€	51.000€
	Variable	2.975€	3.825€	5.100€

## PYME

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	35.000€	40.000€	50.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.000€
Barcelona	Fijo	35.000€	40.000€	50.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.000€
Galicia	Fijo	29.750€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.400€
Asturias	Fijo	29.750€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.400€
Bilbao	Fijo	33.250€	38.000€	47.500€
	Variable	2.375€	3.325€	3.800€
Valencia	Fijo	35.000€	40.000€	50.000€
	Variable	2.500€	3.500€	4.000€
Andalucía	Fijo	29.750€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.825€
Murcia	Fijo	31.500€	36.000€	45.000€
	Variable	2.250€	3.150€	4.050€
Aragón	Fijo	29.750€	34.000€	42.500€
	Variable	2.125€	2.975€	3.400€

## Talent Acquisition Specialist

---

El/La Talent Acquisition Specialist da soporte al Manager en los procesos de selección en las nuevas posiciones de la compañía. Participa en el proceso de búsqueda, detección y definición de necesidades y gestiona las aplicaciones internas, los filtros de currículos, las entrevistas personales, la elaboración de las dinámicas de grupo y la detección de nuevo talento.

En ocasiones, y cuando es necesario, gestiona a los proveedores de RR.HH. (consultoras, etc.).

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles titulados en Psicología, ADE o Derecho con experiencia en empresas de selección, agencias de trabajo temporal o consultoras de RR.HH. Buscan profesionales con experiencia en assessments y entrevistas por competencias.

Los profesionales con nivel alto de inglés y un segundo idioma (francés, alemán, italiano, etc.) son más cotizados. Por supuesto, en una empresa de entorno internacional, el inglés deberá ser fluido, tanto escrito como hablado.

Estos profesionales se caracterizan por su proactividad, su dinamismo, por estar acostumbrados a trabajar por objetivos concretos y por su rapidez. Se valora su capacidad e interés por el aprendizaje y la innovación y por la búsqueda de información; y su facilidad en la comunicación, identificación cultural, implicación, compromiso y responsabilidad.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



# Talent Acquisition Specialist

## MULTINACIONAL

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	30.000€	40.000€	55.000€
	Variable	2.500€	3.500€	6.000€
Barcelona	Fijo	30.000€	40.000€	55.000€
	Variable	2.500€	3.500€	6.000€
Galicia	Fijo	25.500€	34.000€	46.750€
	Variable	2.125€	2.975€	5.100€
Asturias	Fijo	25.500€	34.000€	46.750€
	Variable	2.125€	2.975€	5.100€
Bilbao	Fijo	28.500€	38.000€	52.250€
	Variable	2.375€	3.325€	5.700€
Valencia	Fijo	30.000€	35.000€	43.000€
	Variable	2.500€	3.500€	6.000€
Andalucía	Fijo	25.500€	29.750€	36.550€
	Variable	2.125€	2.975€	5.100€
Murcia	Fijo	27.000€	31.500€	38.700€
	Variable	2.250€	3.150€	5.400€
Aragón	Fijo	25.500€	34.000€	46.750€
	Variable	2.125€	2.975€	5.100€

## PYME

		Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	Fijo	25.000€	30.000€	40.000€
	Variable	2.000€	2.500€	3.000€
Barcelona	Fijo	25.000€	30.000€	40.000€
	Variable	2.000€	2.500€	3.000€
Galicia	Fijo	21.250€	25.500€	34.000€
	Variable	1.700€	2.125€	2.550€
Asturias	Fijo	21.250€	25.500€	34.000€
	Variable	1.700€	2.125€	2.550€
Bilbao	Fijo	23.750€	28.500€	38.000€
	Variable	1.900€	2.375€	2.850€
Valencia	Fijo	25.000€	28.000€	32.000€
	Variable	2.000€	3.000€	4.500€
Andalucía	Fijo	21.250€	23.800€	27.200€
	Variable	1.700€	2.550€	3.825€
Murcia	Fijo	22.500€	25.200€	28.800€
	Variable	1.800€	2.700€	4.050€
Aragón	Fijo	21.250€	25.500€	34.000€
	Variable	1.700€	2.125€	2.550€



**Spring**  
Professional

**LHH** Recruitment  
Solutions