

Spring
Professional

Guía salarial **Recursos Humanos 2021**

RECURSOS HUMANOS

Como consecuencia de la situación socioeconómica, los perfiles de RR.HH. se han convertido en vitales para la supervivencia y desarrollo de las compañías en este 2021. Se estima que, durante estos meses, sus salarios aumentarán entorno a un 1,2% con respecto a 2020.

La incertidumbre generada por la COVID (afectación por ERTE, modificaciones en leyes laborales, reorganización del día a día de trabajo por la nueva normativa sanitaria, reorganización física de las oficinas...) ha convertido a los departamentos de RR.HH. en un punto de apoyo vital para el desarrollo empresarial. Además, los departamentos de RR.HH. se han convertido en el anclaje de seguridad entre empresa y trabajadores y se han encargado de gestionar y transmitir toda la información importante en relación con las distintas situaciones que se han ido dando durante la pandemia.

Las empresas interesadas en incorporar profesionales en el área de RR.HH. se interesan, en la mayoría de los casos, por perfiles generalistas, con grandes aptitudes comunicativas, un "personal branding" potente, muy unidos a negocio y capaces de ayudar y liderar los cambios en el nuevo paradigma del mercado laboral.

El perfil más buscado sigue siendo, como en 2019, el Human Resources Business Partner (HRBP), un perfil transversal, muy ligado a negocio, que responde a la flexibilidad de las empresas en todas las materias del área. Además, y debido a la situación actual, los perfiles de RR.HH. con un alto conocimiento de legislación laboral

son cada vez más demandados.

Con la inmersión en conceptos de BIG data a nivel general, el área de RR.HH. no se ha quedado atrás y ha ido integrando poco a poco elementos de valor tecnológico a conceptos generales propios. Desde que comenzó la Transformación Digital, la estrategia desde los departamentos de Recursos Humanos está cada vez más centrada en desarrollar, retener y fidelizar.

Podemos afirmar que los departamentos de RR.HH. siguen siendo vitales para el desarrollo estructural y empresarial de las compañías, no solo en ambientes globalmente cambiantes, también como ejes de transmisión de valores de las empresas.

Analizamos a continuación los puestos más relevantes dentro del sector de finanzas:

	Perfil mejor pagado	Perfil más demandado
RRHH	HR Manager	HR Business Partner

HR Manager

El/La HR Manager se encarga de diseñar y/o implementar las políticas y procedimientos de las diferentes áreas de RRHH (selección, formación, desarrollo, movilidad interna, retribución y compensación, nómina, salud laboral y comunicación). Además, realiza un análisis de los objetivos del negocio con Dirección General y estudia la cultura empresarial y los distintos procedimientos corporativos.

Debe anticiparse y proponer cambios sobre las políticas implantadas para adaptarse a las tendencias del mercado y necesidades del negocio y gestiona los recursos disponibles para el área, el equipo del departamento y el presupuesto asignado. Además, debe asegurar el cumplimiento de las normativas aplicables a la gestión laboral de la plantilla a todos los niveles.

Es el máximo experto en RR.HH. de las compañías y en sus manos está el análisis y la gestión del cuadro de mando de HR.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con titulación universitaria y especializados en RR.HH. Se valoran los másteres en RR.HH., Programas de Desarrollo Directivo y MBA's. Además, se exige experiencia mínima de 6 años en un puesto de responsabilidad en RR.HH. y competencias como el impacto e influencia, el desarrollo de personas, la planificación y la estrategia, la toma de decisiones y la gestión del cambio.

Las empresas suelen requerir entre 5 y 10 años de experiencia en posiciones generalistas del área, o más de 5 años de



experiencia en posiciones similares de Dirección de RR.HH.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 67.222€ en una multinacional y los 47.277€ en una pyme. Madrid es la zona que ofrece un mayor salario a este/a profesional, con una media de 83.333€ en multinacional y de 51.666€ en pyme. Murcia, por el contrario, ofrece el sueldo menor, con una media de 60.000€ en multinacional y de 46.666€ en pyme.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.

MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	60.000€	80.000€	110.000€
	Salario Variable	10.000€	15.000€	20.000€
Cataluña	Salario Fijo	50.000€	60.000€	90.000€
	Salario Variable	8.000€	12.000€	15.000€
Zaragoza	Salario Fijo	48.000€	64.000€	88.000€
	Salario Variable	8.000€	12.000€	16.000€
País Vasco	Salario Fijo	54.000€	72.000€	99.000€
	Salario Variable	9.000€	13.500€	18.000€
Galicia	Salario Fijo	48.000€	64.000€	88.000€
	Salario Variable	8.000€	12.000€	16.000€
Asturias	Salario Fijo	48.000€	64.000€	88.000€
	Salario Variable	8.000€	12.000€	16.000€
Valencia	Salario Fijo	50.000€	60.000€	70.000€
	Salario Variable	5.000€	10.000€	10.000€
Andalucía	Salario Fijo	50.000€	60.000€	70.000€
	Salario Variable	5.000€	10.000€	10.000€
Murcia	Salario Fijo	50.000€	60.000€	70.000€
	Salario Variable	5.000€	10.000€	10.000€



PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	40.000€	55.000€	60.000€
	Salario Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Cataluña	Salario Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Salario Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Zaragoza	Salario Fijo	32.000€	44.000€	48.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	8.000€
País Vasco	Salario Fijo	36.000€	49.500€	54.000€
	Salario Variable	4.500€	7.200€	9.000€
Galicia	Salario Fijo	32.000€	44.000€	48.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	8.000€
Asturias	Salario Fijo	32.000€	44.000€	48.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	8.000€
Valencia	Salario Fijo	40.000€	55.000€	65.000€
	Salario Variable	5.000€	5.000€	7.000€
Andalucía	Salario Fijo	40.000€	55.000€	65.000€
	Salario Variable	5.000€	5.000€	7.000€
Murcia	Salario Fijo	35.000€	45.000€	60.000€
	Salario Variable	N/A	5.000€	7.000€

HR Business Partner

El/La HR Business Partner se encarga de la gestión, coordinación y control de una de las líneas de negocio de la compañía. Actúa como enlace entre RR.HH. y las diferentes áreas operativas o de soporte al negocio y colabora con el equipo de RR.HH. central en la definición e implantación de nuevas iniciativas en el ámbito de RR.HH.

Además, este/a profesional participa en la implantación del plan estratégico de RR.HH. y garantizar su cumplimiento. También se encarga de la selección, desarrollo de talento y planes de carrera, da soporte en Administración de Laboral y Relaciones Laborales, gestiona los beneficios sociales de la compañía, participa en la comunicación interna y en encuestas de clima y satisfacción laboral y detecta y recoge necesidades organizativas.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con titulación en Psicología, Económicas o Derecho. Es muy valorable un máster en RR.HH. Además, se buscan profesionales con excelente visión de negocio y buenas capacidades para la negociación, con una clara orientación al cliente interno y a la obtención de resultados, con capacidad resolutoria y buenas habilidades comunicativas, acostumbrados al trabajo en equipo y con nivel alto de inglés. Los perfiles con un segundo idioma están más cotizados.

Un/a HR Business Partner debe contar con competencias como la facilidad para el trabajo en equipo, la identificación cultural, la orientación al cliente interno y el impacto e influencia.



Dependiendo del entorno, suelen valorarse candidaturas con más componente en RR.LL. o en Selección, Formación y Desarrollo, aunque siempre suele exigirse una experiencia previa en estos roles de alrededor de 5 años.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 40.592€ en una multinacional y los 34.855€ en una pyme. Madrid y Cataluña son las zona que ofrecen un mayor salario a este/a profesional, con una media de 46.666€ anuales en multinacional y 41.000€ en pyme. Zaragoza, Galicia y Asturias, por el contrario, ofrecen el sueldo menor, con una media anual de 37.333€ en multinacional y de 32.800€ en pyme.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.

MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	35.000€	45.000€	60.000€
	Salario Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Cataluña	Salario Fijo	35.000€	45.000€	60.000€
	Salario Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Zaragoza	Salario Fijo	28.000€	36.000€	48.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	8.000€
País Vasco	Salario Fijo	31.500€	40.500€	54.000€
	Salario Variable	4.500€	7.200€	9.000€
Galicia	Salario Fijo	28.000€	36.000€	48.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	8.000€
Asturias	Salario Fijo	28.000€	36.000€	48.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	8.000€
Valencia	Salario Fijo	30.000€	38.000€	50.000€
	Salario Variable	5.000€	5.000€	10.000€
Andalucía	Salario Fijo	28.000€	35.000€	45.000€
	Salario Variable	4.000€	5.000€	8.000€
Murcia	Salario Fijo	28.000€	35.000€	45.000€
	Salario Variable	4.000€	5.000€	10.000€



PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	30.000€	38.000€	55.000€
	Salario Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Cataluña	Salario Fijo	30.000€	38.000€	55.000€
	Salario Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Zaragoza	Salario Fijo	24.000€	30.400€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	2.800€	4.000€
País Vasco	Salario Fijo	27.000€	34.200€	49.500€
	Salario Variable	2.700€	3.150€	4.500€
Galicia	Salario Fijo	24.000€	30.400€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	2.800€	4.000€
Asturias	Salario Fijo	24.000€	30.400€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	2.800€	4.000€
Valencia	Salario Fijo	25.000€	32.000€	45.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€
Andalucía	Salario Fijo	24.000€	28.000€	42.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€
Murcia	Salario Fijo	24.000€	28.000€	42.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€

Talent Acquisition Manager

El/La Talent Acquisition Manager se encarga de gestionar e implantar el plan de selección de la compañía coordinando la logística de las entrevistas y realizando pruebas específicas técnicas o psicotécnicas a los candidatos cuando se requiera. Además, lidera la búsqueda y selección específica de perfiles con potencial utilizando diferentes herramientas y se encarga de la detección del talento interno y del diseño de planes de carrera junto con el Head of Talent.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con titulación en Psicología, Económicas o Derecho. Es muy valorable un máster en RR.HH. Además, se buscan profesionales con excelente visión de negocio y buenas capacidades para la negociación, con una clara orientación al cliente interno y a la obtención de resultados, con capacidad resolutiva y buenas habilidades comunicativas, acostumbrados al trabajo en equipo y con nivel alto de inglés. Los perfiles con un segundo idioma están más cotizados.

Un/a Talent Acquisition Manager debe contar con competencias como el liderazgo, la iniciativa, la identificación cultural y la planificación estratégica.

Dependiendo del entorno, suelen valorarse candidaturas con más componente en RR.LL. o en Selección, Formación y Desarrollo, aunque en ambos casos se exige una experiencia previa en estos roles de alrededor de 5 años.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y



la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 43.074€ en una multinacional y los 35.574€ en una pyme. Madrid y Cataluña son las zonas que ofrecen un mayor salario a este/a profesional, con una media de 53.333€ en multinacional y de 41.666€ en pyme. Murcia, por el contrario, ofrece el sueldo menor, con una media de 35.000€ en multinacional y de 30.000€ en pyme.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.

MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	40.000€	50.000€	70.000€
	Salario Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Cataluña	Salario Fijo	40.000€	50.000€	70.000€
	Salario Variable	5.000€	8.000€	10.000€
Zaragoza	Salario Fijo	32.000€	40.000€	56.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	8.000€
País Vasco	Salario Fijo	36.000€	45.000€	63.000€
	Salario Variable	4.500€	7.200€	9.000€
Galicia	Salario Fijo	32.000€	40.000€	56.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	8.000€
Asturias	Salario Fijo	32.000€	40.000€	56.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	8.000€
Valencia	Salario Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Salario Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Andalucía	Salario Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Salario Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Murcia	Salario Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Salario Variable	3.000€	5.000€	8.000€



PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	30.000€	40.000€	55.000€
	Salario Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Cataluña	Salario Fijo	30.000€	40.000€	55.000€
	Salario Variable	3.000€	3.500€	5.000€
Zaragoza	Salario Fijo	24.000€	32.000€	40.000€
	Salario Variable	2.400€	2.800€	N/A
País Vasco	Salario Fijo	27.000€	36.000€	49.500€
	Salario Variable	2.700€	3.150€	4.500€
Galicia	Salario Fijo	24.000€	32.000€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	2.800€	4.000€
Asturias	Salario Fijo	24.000€	32.000€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	2.800€	4.000€
Valencia	Salario Fijo	27.000€	32.000€	38.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	27.000€	32.000€	38.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	25.000€	30.000€	35.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A

Payroll Manager

El/La Payroll Manager es responsable de la implementación y de la gestión integral del proceso de nómina para toda la plantilla. Supervisa la recopilación y verificación de la información completa del proceso de nómina y asegura el control de pago. Además, lidera y gestiona el pago a la seguridad social y de impuestos y es responsable del área de Administración tanto de personal como de nómina.

Este/a profesional también lleva a cabo el diseño e implementación de políticas y procedimiento de nóminas y la gestión de presupuesto y centros de coste. En ocasiones, se encarga del asesoramiento legal en materia laboral y participa en las negociaciones con comités de empresa relativas a la política retributiva. También puede encargarse de la gestión de proveedores externos en el caso de tener la gestión de nóminas externalizada.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con formación superior universitaria y especialización en RR.LL. Se valoran positivamente los másteres en RR.HH., en Programas de Desarrollo Directivo y los MBA's y se exige una experiencia mínima de 5 años en un puesto de responsabilidad en el departamento de RR.LL.

Además, las compañías suelen interesarse por perfiles con capacidad analítica, visión de negocio, habilidad tecnológica, toma de decisiones e iniciativa.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y



la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 49.916€ en una multinacional y los 36.791€ en una pyme. Madrid y Cataluña son las zonas que ofrecen un mayor salario a este/a profesional, con una media de 60.000€ en multinacional y de 43.333€ en pyme. Valencia y Andalucía, por el contrario, ofrecen el sueldo menor, con una media de 40.666€ en multinacional y de 32.333€ en pyme.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto. Es importante resaltar que esta posición no existe en Murcia.

MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	40.000€	60.000€	80.000€
	Salario Variable	5.000€	8.000€	12.000€
Cataluña	Salario Fijo	40.000€	60.000€	80.000€
	Salario Variable	5.000€	8.000€	12.000€
Zaragoza	Salario Fijo	32.000€	48.000€	64.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	9.600€
País Vasco	Salario Fijo	36.000€	54.000€	72.000€
	Salario Variable	4.500€	7.200€	10.800€
Galicia	Salario Fijo	32.000€	48.000€	64.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	9.600€
Asturias	Salario Fijo	32.000€	48.000€	64.000€
	Salario Variable	4.000€	6.400€	9.600€
Valencia	Salario Fijo	32.000€	40.000€	50.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	6.000€
Andalucía	Salario Fijo	32.000€	40.000€	50.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	6.000€
Murcia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A



PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	30.000€	40.000€	60.000€
	Salario Variable	3.000€	3.500€	6.000€
Cataluña	Salario Fijo	30.000€	40.000€	60.000€
	Salario Variable	3.000€	3.500€	6.000€
Zaragoza	Salario Fijo	24.000€	32.000€	48.000€
	Salario Variable	2.400€	2.800€	4.800€
País Vasco	Salario Fijo	27.000€	36.000€	54.000€
	Salario Variable	2.700€	3.150€	5.400€
Galicia	Salario Fijo	24.000€	32.000€	48.000€
	Salario Variable	2.400€	2.800€	4.800€
Asturias	Salario Fijo	24.000€	32.000€	48.000€
	Salario Variable	2.400€	2.800€	4.800€
Valencia	Salario Fijo	25.000€	32.000€	40.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	25.000€	32.000€	40.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A

HR Generalist

El/La HR Generalist se encarga de reclutar y seleccionar candidatos internos y externos para las nuevas posiciones. Además, lidera la gestión de proveedores, negocia con Consultoras y ETT's y define objetivos y redacta la descripción de puestos junto con la línea de negocio correspondiente.

Este/a profesional es el encargado/a de la gestión y administración de personal y de la supervisión de contratación, nóminas y seguros sociales. También lleva a cabo la implantación de herramientas informáticas para la evaluación del desempeño y otras áreas y la creación de políticas de desarrollo y planes de carrera.

Debe realizar un reporte periódico del desarrollo de su actividad y asiste a reuniones con la dirección de la compañía. Su papel es esencial en la mejora de la comunicación interna de la compañía.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles titulados en Psicología con máster en RR.HH. capaces de entender a la perfección el negocio de la compañía y de adaptar las políticas y herramientas de RR.HH. a las necesidades del negocio y con una experiencia mínima de 2 a 5 años en posiciones similares.

Además, este/a profesional debe ser adaptable, flexible, abierto al cambio, con iniciativa y creativo. Tiene que saber establecer y construir relaciones empáticas liderando el trabajo en equipo y se le exige capacidad analítica, orientación a la calidad, planificación organización gestión del cambio.

En entornos multinacionales es necesario tener un alto nivel de inglés, hablado y escrito.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 39.055€ en una multinacional y los 32.481€ en una pyme. Madrid y Cataluña son las zonas que ofrecen un mayor salario a este/a profesional, con una media de 45.000€ en multinacional y de 36.666€ en pyme. Valencia, Andalucía y Murcia, por el contrario, ofrecen el sueldo menor, con una media de 37.666€ en multinacional y de 31.666€ en pyme.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.

MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Salario Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Cataluña	Salario Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Salario Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Zaragoza	Salario Fijo	28.000€	36.000€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	4.000€	6.400€
País Vasco	Salario Fijo	31.500€	40.500€	49.500€
	Salario Variable	2.700€	4.500€	7.200€
Galicia	Salario Fijo	28.000€	36.000€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	4.000€	6.400€
Asturias	Salario Fijo	28.000€	36.000€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	4.000€	6.400€
Valencia	Salario Fijo	30.000€	38.000€	45.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€
Andalucía	Salario Fijo	30.000€	38.000€	45.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€
Murcia	Salario Fijo	30.000€	38.000€	45.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€

PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	30.000€	37.000€	43.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Cataluña	Salario Fijo	30.000€	37.000€	43.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Zaragoza	Salario Fijo	24.000€	29.600€	34.400€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
País Vasco	Salario Fijo	27.000€	33.300€	38.700€
	Salario Variable	2.250€	3.150€	4.050€
Galicia	Salario Fijo	24.000€	29.600€	34.400€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
Asturias	Salario Fijo	24.000€	29.600€	34.400€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
Valencia	Salario Fijo	25.000€	32.000€	38.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	25.000€	32.000€	38.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	25.000€	32.000€	38.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A

Responsable de Administración de Personal

El/La Responsable de Administración de Personal se encarga de las nóminas de la compañía, de la contratación de personal, de los seguros sociales y de todo aquello concerniente a la administración de personal de la compañía. Además, elabora estudios salariales competitivos y coordina todos los aspectos relativos a la prevención de riesgos laborales.

Este/a profesional también lidera el desarrollo y ejecución de todas las políticas y bases del departamento de Recursos Humanos y establece las bases en materia de selección y formación de la compañía. Además, supervisa y controla todos los procedimientos administrativos y está en constante comunicación y contacto con los empleados para aclarar dudas en materia laboral, subidas salariales e información de cambios en la organización, entre otros.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con formación media o superior, preferiblemente en Derecho, Ciencias del Trabajo o Relaciones Laborales. Se requiere un amplio conocimiento en materia laboral y es deseable aportar un postgrado en Recursos Humanos. Además, se exigen competencias como la capacidad analítica, la orientación a la calidad, la planificación y organización y la gestión del cambio.

Este perfil profesional debe acreditar una experiencia mínima de 3/4 años, preferiblemente en una compañía de amplia plantilla, donde haya estado en contacto con todas las tareas de administración de personal.



La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 38.388€ en una multinacional y los 31.925€ en una pyme. Madrid y Cataluña son las zonas que ofrecen un mayor salario a este/a profesional, con una media de 45.000€ en multinacional y de 36.666€ en pyme. Valencia, Andalucía y Murcia, por el contrario, ofrecen el sueldo menor en multinacional, con una media anual de 35.666€ y Galicia y Asturias en pyme, con una media anual de 29.333€.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.

MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Salario Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Cataluña	Salario Fijo	35.000€	45.000€	55.000€
	Salario Variable	3.000€	5.000€	8.000€
Zaragoza	Salario Fijo	28.000€	36.000€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	4.000€	6.400€
País Vasco	Salario Fijo	31.500€	40.500€	49.500€
	Salario Variable	2.700€	4.500€	7.200€
Galicia	Salario Fijo	28.000€	36.000€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	4.000€	6.400€
Asturias	Salario Fijo	28.000€	36.000€	44.000€
	Salario Variable	2.400€	4.000€	6.400€
Valencia	Salario Fijo	30.000€	35.000€	42.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€
Andalucía	Salario Fijo	30.000€	35.000€	42.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€
Murcia	Salario Fijo	30.000€	35.000€	42.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€



PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	30.000€	37.000€	43.000€
	Salario Variable	2.500€	4.000€	5.000€
Cataluña	Salario Fijo	30.000€	37.000€	43.000€
	Salario Variable	2.500€	4.000€	5.000€
Zaragoza	Salario Fijo	24.000€	29.600€	34.400€
	Salario Variable	2.000€	3.200€	4.000€
País Vasco	Salario Fijo	27.000€	33.300€	38.700€
	Salario Variable	2.250€	3.600€	4.500€
Galicia	Salario Fijo	24.000€	29.600€	34.400€
	Salario Variable	2.000€	3.200€	4.000€
Asturias	Salario Fijo	24.000€	29.600€	34.400€
	Salario Variable	2.000€	3.200€	4.000€
Valencia	Salario Fijo	25.000€	33.000€	35.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	25.000€	33.000€	35.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	25.000€	33.000€	35.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A

Responsable de Formación y Desarrollo

El/La Responsable de Formación y Desarrollo se encarga de crear e implantar un sistema de desarrollo para los empleados que permita evaluar su crecimiento y detectar las necesidades que tienen en función de la estrategia de la compañía. Lidera, desarrolla e implementa programas de formación para todos los perfiles de la compañía en función de las necesidades de cada uno de ellos.

Además, este perfil elabora periódicamente informes y análisis para identificar tendencias, formular recomendaciones e implementar soluciones. También gestiona el presupuesto anual de formación y desarrollo y lidera la negociación con proveedores.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con formación universitaria y valoran positivamente a aquellos profesionales con un máster en RR.HH. y cursos de coaching.

El/La Responsable de Formación y Desarrollo se caracteriza por su capacidad de liderazgo, desarrollo de personas, aprendizaje e innovación, gestión del cambio y comunicación.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 41.111€ en una multinacional y los 35.555€ en una pyme. Madrid y Cataluña son las zonas que ofrecen un mayor salario a este/a profesional, con una media de 50.000€ en multinacional y

de 40.000€ en pyme. Valencia, Andalucía y Murcia, por el contrario, ofrecen el sueldo menor, con una media de 35.000€ en multinacional y de 30.000€ en pyme.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Salario Variable	4.000€	5.500€	7.500€
Cataluña	Salario Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Salario Variable	4.000€	5.500€	7.500€
Zaragoza	Salario Fijo	32.000€	40.000€	48.000€
	Salario Variable	3.200€	4.400€	6.000€
País Vasco	Salario Fijo	36.000€	45.000€	54.000€
	Salario Variable	3.600€	4.950€	6.750€
Galicia	Salario Fijo	32.000€	40.000€	48.000€
	Salario Variable	3.200€	4.400€	6.000€
Asturias	Salario Fijo	32.000€	40.000€	48.000€
	Salario Variable	3.200€	4.400€	6.000€
Valencia	Salario Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€
Andalucía	Salario Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€
Murcia	Salario Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Salario Variable	N/A	3.000€	5.000€

PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	30.000€	40.000€	50.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Cataluña	Salario Fijo	30.000€	40.000€	50.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Zaragoza	Salario Fijo	24.000€	32.000€	40.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
País Vasco	Salario Fijo	27.000€	36.000€	45.000€
	Salario Variable	2.250€	3.150€	4.050€
Galicia	Salario Fijo	24.000€	32.000€	40.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
Asturias	Salario Fijo	24.000€	32.000€	40.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
Valencia	Salario Fijo	25.000€	30.000€	35.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	25.000€	30.000€	35.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	25.000€	30.000€	35.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A

Mobility, Compensation & Benefits Specialist

El/La Mobility, Compensation & Benefits Specialist forma parte del Departamento de Recursos Humanos de una compañía y asegura la competitividad externa y la coherencia interna de la política retributiva de la compañía (salario fijo, primas, bonus, beneficios sociales, servicios al empleado, etc.). Asesora a la Dirección de RR.HH. en la definición de la política de retribución (nacional e internacional en caso de ser una filial) y realiza estudios comparativos de las remuneraciones vigentes en el sector y en los mercados/localizaciones geográficas en las que opera la empresa.

Además, da soporte en la decisión del paquete retributivo de los colaboradores y de los puestos directivos y explora y negocia con proveedores de servicios al empleado (mutuas, plan de pensiones, vehículos de empresa, etc.). También se encarga de diseñar e implementar la política de expatriados e impatriados y de realizar las gestiones pertinentes con el colectivo asegurando una experiencia positiva y posición competitiva.

Debe mantenerse al día sobre las actualizaciones legales de su área de responsabilidad.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con formación superior universitaria y valoran muy positivamente la especialización en estadística y contar con un máster o postgrado en RR.HH o Retribución.

Este/a profesional se caracteriza por su capacidad de multitasking, su empatía,



su implicación, su compromiso y su responsabilidad y su rapidez en la solución de problemas.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 30.916€ en una multinacional y los 26.500€ en una pyme. Madrid y Cataluña son las zonas que ofrecen un mayor salario a este/a profesional, con una media de 35.000€ en multinacional y de 30.000€ en pyme. Galicia, Zaragoza y Asturias, por el contrario, ofrecen el sueldo menor, con una media de 28.000€ en multinacional y de 24.000€ en pyme.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.

MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Cataluña	Salario Fijo	30.000€	35.000€	40.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Zaragoza	Salario Fijo	24.000€	28.000€	32.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
País Vasco	Salario Fijo	27.000€	31.500€	36.000€
	Salario Variable	2.250€	3.150€	4.050€
Galicia	Salario Fijo	24.000€	28.000€	32.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
Asturias	Salario Fijo	24.000€	28.000€	32.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
Valencia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A



PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	25.000€	30.000€	35.000€
	Salario Variable	2.000€	2.500€	3.500€
Cataluña	Salario Fijo	25.000€	30.000€	35.000€
	Salario Variable	2.000€	2.500€	3.500€
Zaragoza	Salario Fijo	20.000€	24.000€	28.000€
	Salario Variable	1.600€	2.000€	2.800€
País Vasco	Salario Fijo	22.500€	27.000€	31.500€
	Salario Variable	1.800€	2.250€	3.150€
Galicia	Salario Fijo	20.000€	24.000€	28.000€
	Salario Variable	1.600€	2.000€	2.800€
Asturias	Salario Fijo	20.000€	24.000€	28.000€
	Salario Variable	1.600€	2.000€	2.800€
Valencia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A

Responsable de Compensación y Beneficios

El/La Responsable de Compensación y Beneficios es el responsable de liderar proyectos de RR.HH. relacionados con el área de Compensación y Beneficios (C&B). Supervisa y da apoyo al departamento de nóminas y contratación, interpreta y aplica la legislación laboral, los convenios provinciales y el IRPF y gestiona activamente el absentismo laboral. Además, elabora la estrategia de actuación en materia de Relaciones Laborales.

Este/a profesional realiza los estudios de productividad, los cuadrantes de trabajo, los calendarios laborales y la adaptación de plantillas de trabajadores a necesidades de los clientes y a las cargas de trabajo variables. En su día a día acude a reuniones con comités de empresa y sindicatos, lidera la negociación de calendarios y llega a acuerdos de condiciones en los centros de trabajo.

Su misión es representar a la empresa ante Inspección de Trabajo y SS. Cuando es necesario, coordina a los despachos de abogados externos para defensa jurídica ante juzgados y tribunales del orden de lo social.

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles con formación superior universitaria y valoran positivamente la especialización en estadística y contar con un máster o postgrado en RR.HH. o Retribución.

Este/a profesional se caracteriza por su liderazgo, su capacidad de desarrollo de personas, su interés por el aprendizaje y

la innovación y su gestión del cambio y capacidad de comunicación.

La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 44.166€ en una multinacional y los 35.333€ en una pyme. Madrid y Cataluña son las zonas que ofrecen un mayor salario a este/a profesional, con una media de 50.000€ en multinacional y de 40.000€ en pyme. Galicia, Zaragoza y Asturias, por el contrario, ofrecen el sueldo menor, con una media de 40.000€ en multinacional y de 32.000€ en pyme.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.

MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Salario Variable	3.500€	4.500€	6.000€
Cataluña	Salario Fijo	40.000€	50.000€	60.000€
	Salario Variable	3.500€	4.500€	6.000€
Zaragoza	Salario Fijo	32.000€	40.000€	48.000€
	Salario Variable	2.800€	3.600€	4.800€
País Vasco	Salario Fijo	36.000€	45.000€	54.000€
	Salario Variable	3.150€	4.050€	5.400€
Galicia	Salario Fijo	32.000€	40.000€	48.000€
	Salario Variable	2.800€	3.600€	4.800€
Asturias	Salario Fijo	32.000€	40.000€	48.000€
	Salario Variable	2.800€	3.600€	4.800€
Valencia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A



PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	30.000€	40.000€	50.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Cataluña	Salario Fijo	30.000€	40.000€	50.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	4.500€
Zaragoza	Salario Fijo	24.000€	32.000€	40.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
País Vasco	Salario Fijo	27.000€	36.000€	45.000€
	Salario Variable	2.250€	3.150€	4.050€
Galicia	Salario Fijo	24.000€	32.000€	40.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
Asturias	Salario Fijo	24.000€	32.000€	40.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	3.600€
Valencia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	N/A	N/A	N/A
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A

Talent Acquisition Specialist

El/La Talent Acquisition Specialist da soporte al Manager en los procesos de selección en las nuevas posiciones de la compañía. Participa en el proceso de búsqueda, detección y definición de necesidades y gestiona las aplicaciones internas, los filtros de currículos, las entrevistas personales, la elaboración de las dinámicas de grupo y la detección de nuevo talento.

En ocasiones, y cuando es necesario, gestiona a los proveedores de RR.HH. (consultoras, etc.).

Las empresas interesadas en este tipo de profesional buscan perfiles titulados en Psicología, ADE o Derecho con experiencia en empresas de selección, agencias de trabajo temporal o consultoras de RR.HH. Buscan profesionales con experiencia en assessments y entrevistas por competencias.

Los profesionales con nivel alto de inglés y un segundo idioma (francés, alemán, italiano, etc.) son más cotizados. Por supuesto, en una empresa de entorno internacional, el inglés deberá ser fluido, tanto escrito como hablado.

Estos profesionales se caracterizan por su proactividad, su dinamismo, por estar acostumbrados a trabajar por objetivos concretos y por su rapidez. Se valora su capacidad e interés por el aprendizaje y la innovación y por la búsqueda de información; y su facilidad en la comunicación, identificación cultural, implicación, compromiso y responsabilidad.



La retribución que recibe este/a profesional varía según su experiencia, la empresa y la ciudad en la que desarrolle su actividad. La media anual de todas las provincias se encuentra en los 35.203€ en una multinacional y los 27.870€ en una pyme. Madrid y Cataluña son las zonas que ofrecen un mayor salario a este/a profesional, con una media de 41.666€ en multinacional y de 31.666€ en pyme. Valencia, Andalucía y Murcia, por el contrario, ofrecen el sueldo menor en multinacional, con una media anual de 32.000€ y Zaragoza, Galicia y Asturias en pyme con una media anual de 25.333€.

A continuación, incluimos unos gráficos con los sueldos percibidos por años de experiencia en multinacional y en pyme dependiendo de la localización geográfica del puesto.



MULTINACIONAL

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	30.000€	40.000€	55.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	6.000€
Cataluña	Salario Fijo	30.000€	40.000€	55.000€
	Salario Variable	2.500€	3.500€	6.000€
Zaragoza	Salario Fijo	24.000€	32.000€	44.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	4.800€
País Vasco	Salario Fijo	27.000€	36.000€	49.500€
	Salario Variable	2.250€	3.150€	5.400€
Galicia	Salario Fijo	24.000€	32.000€	44.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	4.800€
Asturias	Salario Fijo	24.000€	32.000€	44.000€
	Salario Variable	2.000€	2.800€	4.800€
Valencia	Salario Fijo	27.000€	32.000€	37.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	27.000€	32.000€	37.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	27.000€	32.000€	37.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A

PYME

		De 3 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
Madrid	Salario Fijo	25.000€	30.000€	40.000€
	Salario Variable	2.000€	2.500€	3.500€
Cataluña	Salario Fijo	25.000€	30.000€	40.000€
	Salario Variable	2.000€	2.500€	3.500€
Zaragoza	Salario Fijo	20.000€	24.000€	32.000€
	Salario Variable	1.600€	2.000€	2.800€
País Vasco	Salario Fijo	22.500€	27.000€	36.000€
	Salario Variable	1.800€	2.250€	3.150€
Galicia	Salario Fijo	20.000€	24.000€	32.000€
	Salario Variable	1.600€	2.000€	2.800€
Asturias	Salario Fijo	20.000€	24.000€	32.000€
	Salario Variable	1.600€	2.000€	2.800€
Valencia	Salario Fijo	22.000€	28.000€	33.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Andalucía	Salario Fijo	22.000€	28.000€	33.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A
Murcia	Salario Fijo	22.000€	28.000€	33.000€
	Salario Variable	N/A	N/A	N/A



Spring
Professional